

附件三

國立臺北護理健康大學 102學年度 性別平等教育實施計畫 執行成效

執行策略

A、健全行政組織與落實計畫執行

B、提升學習環境資源與教學品質

B-1 檢視、改善並建立安全與無性別歧視之校園空間

B-2 開創、深化性別教育課程並落實於學生學習情境

B-3 研議、協助與獎勵性別相關議題之研究與發展

C、妥慎防治與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件

D、營造健康校園性別文化環境與強化社區之連結

A、健全行政組織與落實計畫執行

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
A-1 建構年度性別平等教育組織，由各學術單位、行政單位分別依規定遴選或指定性別平等教育委員，陳請校長聘定。	秘書室 (性平會)	1. <u>102年9月底前</u> 完成102學年度性別平等教育委員會委員之遴聘。	【秘書室】 1. <u>102年09月30日</u> 已完成102學年度性別平等教育委員會委員之遴聘。

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
A-2 每學期召開性別平等教育委員會會議至少一次，並依實際需要增開臨時會議。	秘書室 (性平會)	1. <u>102年11月底前</u> 召開102學年度第一次性別平等教育委員會。 2. <u>103年6月底前</u> 召開102學年度第二次性別平等教育委員會。	【秘書室】 1. <u>102年12月09日</u> 已召開102學年度第一次性別平等教育委員會。 2. <u>103年06月24日</u> 已召開102學年度第二次性別平等教育委員會。
A-3 統整各單位推動年度性別平等教育實施計畫，提性別平等教育委員會議討論通過，經校長核定，送各該單位編列預算，落實執行。	秘書室 (性平會)	1. <u>102年9月底前</u> 擬定102學年度性別平等教育實施計畫大綱（含執行策略及工作項目）。 2. <u>102年10月底前</u> 彙整各單位所提供有關性平教育之年度工作計畫。 3. <u>102年11月底前</u> 召開性別平等教育委員會審議本年度計畫。	【秘書室】 1. <u>102年12月09日</u> 102學年度第一次性別平等教育委員會議通過102學年度性別平等教育實施計畫大綱（含執行策略及工作項目）。
A-4 學年度期間分別於期中及期末兩階段，檢視本性別平等教育實施計畫之推動成效，並據以檢討擬定次年度之推動計畫。	秘書室 (性平會)	1. <u>103年1月底前</u> 進行本年度性別平等教育實施計畫第一次管考。 2. <u>103年4月底前</u> 進行本年度性別平等教育實施計畫第二次管考。 3. <u>103年6月底前</u> 召開性別平等教育委員會審酌本年度計畫成效。	【秘書室】 1. <u>103年01月15日</u> 已發出進行本年度性別平等教育實施計畫第一次管考之通知。 2. <u>103年05月07日</u> 已發出進行本年度性別平等教育實施計畫第二次管考之通知。

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
A-5 鼓勵各級行政與學術主管、性別平等教育委員、性平計畫推動相關人員、導師等參與性平教育專業知能研習、調查專業人才培訓或相關活動。	秘書室 (性平會) 教務處 學務處 人事室	【秘書室】 1. 有關各類性別平等教育相關研習或調查專業人才培訓活動，均優先保留名額請性平委員積極與會，並依規給予公差假，報名費及差旅費補助。 【教務處】 1. 教務處每學期皆定期舉辦與性別平等有關之知能研習活動，廣邀學校教職員工生踴躍參加。 【學務處】 1. 推薦並鼓勵學務處同仁參與性騷擾、性侵害調查專業人才培訓相關研習課程。 2. 若獲知性平相關研習資訊，提供導師參考。 【人事室】 1. 擔任性平會之委員表現優良者得依本校職員平時獎懲標準第2條第10項規定「擔任本校各類委員會委員，認真負責並參與相關議題之訓練、進修研習或活	【秘書室】 1. <u>102年10月01-02日</u>，潘愷委員參加「102年度大專校院性別平等教育委員會運作傳承研討會（北區）」。 台北市，國立師範大學。 2. <u>102年11月01日</u>，人事室吳佩君秘書（教師評審）、徐慧恩行政助理（教師申訴）、李月娟組長（學生獎懲）、方婷助教（學生申訴）參加「102年度校園性侵害、性騷擾或性霸凌大事件救濟爭議及申復案例學研討會」。 台中市，朝陽大學。 3. <u>102年11月14日</u>，潘愷委員、吳蘭若委員參加「大學校園多元性別中的情感教育研討會」。 台中市，亞洲大學。 4. <u>103年06月05-06日</u>，潘愷委員參加「教育部103年度校園性別事件行為人處遇輔導議題研習會」。 高雄市，高雄師範大學。 【教務處】 1. 教務處於102年10月30日及11月04日舉辦與性別平等有關之知能研習活動，共計82位教職員工生參加。

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
		動，並經該委員會審議推薦，足資獎勵者。」經提請相關會議審議通過者，得予以嘉獎。 2. 依各機關函請本校派員參加性別平等教育相關議題人才培訓活動，會簽本校性平會派員參加並公告周知，鼓勵同仁參加。	【學務處】 1. <u>102年8月6-8日</u>，軍訓室孫秉鈐教官參加「102年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員北東區初階培訓」。台北市，臺灣警察專科學校。 2. <u>102年9月02-03日</u>，學輔中心林淑瑩參加「性別主流化進階研習班」。新北市，國家教育研究院。 3. <u>102年09月04-05日</u>，學輔中心黃奕暉助理參加「衛生福利部102年家庭暴力及性侵害加害人處遇人員專業訓練研討會」。台北市，台灣舞蹈治療研究協會。 4. <u>102年9月26-28日</u>，軍訓室孫秉鈐教官參加「102年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員北區進階培訓」。台北市，臺灣警察專科學校。 5. <u>102年11月01日</u>，生輔組李月娟組長（學生獎懲）、學輔中心方婷助教（學生申訴）參加「102年度校園性侵害、性騷擾或性霸凌大事件

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
			救濟爭議及申復案例學研討會」。台中市，朝陽大學。 6. <u>103年1月09-10日</u>，生輔組李月娟組長參加「大專校院行政人員校園性教育（含愛滋病防治）研習」。台北市，新店矜谷國際會議中心。 7. <u>103年01月09-10日</u>，學輔中心黃奕暉助理參加「教育部102年度校園性教育（含愛滋病防治）研習」。台北市，財團法人杏陵醫學基金會。 8. <u>103年01月13-14日</u>，學輔中心林沁瑩助理參加「教育部102年度校園性教育（含愛滋病防治）研習」。台中市，財團法人杏陵醫學基金會。 9. <u>103年06月05-06日</u>，學輔中心林沁瑩助理參加「教育部103年度校園性別事件行為人處遇輔導議題研習會」。高雄市，高雄師範大學。 10. <u>103年06月12日</u>，學輔中心方婷助教、黃奕暉助理參加「教育部103年度大專校院輔導工作計畫—愛滋病防治之校園常見性教育知識和性諮商運用研習」。台北市，臺北護理健康大學。

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
			11. 獲知性別研習資訊，並轉知導師及輔導相關人員。 【人事室】 1. 102學年度教、職員積極參與性別平等教育相關議題之委員，經本會執行秘書綜整績效後，提出敘獎建議，並經相關會議審議通過則依規定核予獎勵。 2. <u>103年3月31日、4月1日</u>，派員參加「性別主流化基礎研習班」。國家教育研究院。 3. <u>103年5月5日、5月6日</u>，派員參加「性別主流化進階研習班」。國家教育研究院。
A-6 完成本校性別平等教育委員會網頁之建置並充實性別平等教育網頁之內容，於首頁公告校園性侵害或性騷擾之申訴管道、性平法及相關規定與資源，以利宣導與查詢運用。	秘書室 (性平會)	1. 於本校網頁首頁「熱門連結」處設置「性別平等教育委員會」專區；充實性別平等教育網站，並隨時更新內容。 2. 連結全國各單位之性別平等專區，並隨時調整網站內容，以提高點閱率。	【秘書室】 1. <u>隨時更新網頁中「最新消息」之訊息。【更新日期：2013/08月14，20，28日；2013/10月31日；2013/11月04，13日；2013/12月25，26日；2014/01月15，23日；2014/02月10日；2014/03月31日；2014/04月22日；2014/05月15日；2014/06月03，04，16日】</u>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
A-7 協調各單位完成性別平等相關統計。	秘書室 (性平會)	1. 針對各處室業務， <u>每一季（12月、3月、6月、9月）</u> 進行相關性別分類之統計。 2. 相關統計資料將分類存檔以利後續各類校務評鑑使用。	【秘書室】 1. 已於 <u>103年6月</u> 完成相關性別分類之統計。
A-8 性別平等委員會會議決議及計畫業務之追蹤列管，以落實執行。	秘書室 (性平會)	1. 依性別平等教育委會議之決議，追蹤列管各行政與學術單位之性平相關業務績效。	【秘書室】 1. 均依原定計畫完成相關追蹤。

B、提升學習環境資源與教學品質

B-1檢視、改善並建立安全與無性別歧視之校園空間

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
B-1-1 建置校園安全地圖（校本部及城區部），應明確標示緊急按鈕或求救鈴位置及不安全之區域，並公告於學校網頁且隨時更新資料。	總務處	標示、求救系統和安全路線。	【總務處】 1. 全校已完成緊急求救警報系統建置，並持續公告於網頁，完成校園安全地圖。
B-1-2 提高照明及空間視覺穿透性，依季節之不同，隨時調整路燈照明的時間，以維校園安全。	總務處	依季節隨時調整路燈照明的時間。	【總務處】 1. 本校路燈皆依季節不同調整開啟時間。
B-1-3 檢視校園空間安全：每日應進行校園區之巡查，檢視並維護廁所（含緊急求救鈴及緊急求救壓扣系統功能測試、反針孔偵測）及校園戶外各類設施，以保障校園師生同仁安全。	總務處	1. 確保校園空間之安全，營造師生安心生活之環境。 2. 針對校園死角加強巡邏及防護，俾隨時提供校內師生安全上之協助。 3. 每年均派有駐警負責校園緊急求救警報系統之功能測試。	【總務處】 1. 校本部及城區部校區已完成建置監視器共計119處及25處，以建構安全環境。 2. 駐警及保全依規定每日聯合執行校園巡檢勤務及查察。 3. 校園緊急求救警報系統（含頂樓門位安全警報系統），駐警每月均依分配工作定期施以測試，

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
			以維系統正常功能。 4. <u>103年4月8日</u>城區部文教大樓西側三樓廁所新增四處緊急求救系統押扣及於廁所外通道加裝監視攝影機一支，以維安全。 5. <u>103年5月21日</u>城區部長照所大門口增設監視攝影機一支，並連線畫面至警衛室隨時監看。 6. <u>預計6月份</u>完成樂育樓西側一樓大廳廁所、地下室及生死所老師研究室旁之廁所增設緊急求救系統押扣共四處，以加強死角之安全防護。 7. 本校定期（每三個月）進行全校公廁反針孔偵測巡檢，截至103年7月本學期共進行反針孔偵測1次(<u>103年4月15日、預計103年7月16日再進行一次</u>)。
B-1-4 各項新建與整修工程規劃設計時，特別注意校園空間安全。視需要邀集專業空間設計者、師生職員參與，並檢視校園危險空間改善進度。	總務處 秘書室 (性平會)	【總務處】 規劃設計時已邀各單位提供建議。 【秘書室】 <u>103年4月底前</u>辦理「校園安全總體檢」活動，請校內師生同仁針對校園環境的安全性提出建議，彙整後送行政單位酌參改	【總務處】 1. 整修工程規劃設計時，配合各單位建議，將要求建築師，特別注意校園空間安全。 2. 新建工程規劃設計時，將邀請師生職員參與，並且要求建築師特別注意校園空間安全。 【秘書室】

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
		進。	1. 與學務處共同辦理「我 eye 北護，搜尋校園危險地帶」活動，由校內師生搜尋校園內可能危險的區域，填寫表格並檢附照片寄回；本活動共回收到58份資料，分別針對戶外公共區域（27件）、停車場（3件）、圖書館（4件）、教學大樓（9件）、科技大樓（4件）、學生宿舍、餐廳（7件）及體育館、游泳池（4件）等各潛在危險之環境空間，提出相關之改進建議。本會業已於6月中旬統整完畢，除送總務處及相關管理單位參酌外，改進之成效將列入下年度性平工作追蹤項目。
B-1-5 檢視本校現有空間（兩校區），研議增設哺育母乳之相關設施及『性別友善廁所』，並將本校相關設施位置標示於校園地圖，公告於網頁。	總務處 學務處	【總務處】 1. 哺育母乳之相關設施，校本部已設置於健康中心。已將設施位置標示於校園地圖。 2. 『性別友善廁所』方面，由於本校是國內少見之女性多於男性之大專院校，將會在進行校內學生公聽會後，再行決定興建方式。	【總務處】 1. 校本部哺育母乳之相關設施已設置於健康中心，已將設施位置標示於校園地圖。 2. 將依使用單位需求及法規規定辦理建物規劃設計業務。 【學務處】 1. <u>102年08月</u> 完成台北市政府衛生局優良哺集乳室認證，認證效期為民國102年9月至105年8月。

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
		【學務處】 1. 校本部已設有哺乳室，並獲台北市政府衛生局優良哺集乳室認證，認證效期為民國102年9月至105年8月。 2. 因城區部空間受限，另與台大北護分院協商，視需要借用哺乳室。 3. 未來城區部若興建大樓，建請總務處規劃設置哺乳室之空間。	2. <u>102年10月</u>與台大北護分院聯繫，協商本校師生將視需要借用哺乳室，台大北護分院表示歡迎借用，並於校園公布欄張貼相關訊息。

B-2開創、深化性別教育課程並落實於學生學習情境

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程			至103年7月已完成之具體成果					
B-2-1 研議訂定各學院每學年應開設性別平等教育相關課程之下限學分數（包含專業或通識課程），並落實執行。	教務處 護理學院 健康事業 管理學院 人類發展與 健康學院	【教務處】 1021學期已開設性別相關課程如下：			【教務處】 1021學期已開設性別相關課程及修課人數如下：					
		科目名稱	必選修	學分數	科目名稱	課別名稱	學分數	上課人數	男	女
		性別與生活	選修	2學分	女性與運動	選修	2	39	22	17
		性愛與健康	選修	2學分	性愛與健康	選修	2	33	0	33
		性愛與健康	選修	2學分	性愛與健康	選修	2	33	0	33
		性別與健康照護	選修	2學分	另外					
		幼兒性別平等教育	選修	2學分	1022學期已開設性別相關課程如下：					
		各學院能於103學年度起每學年至少開設與性平教育相關，包括專業或通識之必、選修課程至少4學分。			科目名稱		課別名稱		學分數	
		【護理學院】 1. 本院所開設的大學部與碩士班課程中，授課單元將性別平等相關議題融入課程教學，敘述如下： 2. 大學部選修課「媒體與健康議題研討」有一單元（3小時）為—「自我、			幼兒性別平等教育		選修		2	
					性愛與健康		選修		2	
					性愛與健康		選修		2	
					應用法規導論		必修		2	
					法律倫理與生活		必修		2	
					【護理學院】 1. 醫教所已於102年12月底向專任教師宣導於課程內融入性別平等、教育等要素。					

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
		性別與健康」，內容包括性別平權、性別認同與性別友善環境等議題。 3. 大學部課程如：老人護理學、老人溝通與輔導，使學生能建構性別主流化概念，並能釐清性別建構的相關議題（每個單元二小時）。 4. 大學部選修課程「家庭與婚姻」，教導學生相關性別關係知識，也會有性行為規範、夫妻性關係、婚前性行為、性侵害、性騷擾等議題，教導學生相關知識及特定情境時之處理。 5. 護理系碩士班選修課「國際健康政策與實務」單元內容有「弱勢族群健康」（3小時）內容探討不同地區婦女權益與健康之相關。 6. 護理系碩士班「婦女健康照護課程」中授課單元有婦女健康相關性別平等議題，例如：女性主義，環境與婦女，暴力受虐，職業婦女，文化，營養等	2. 中西醫所已通知教師於課程中融入性別平等教育之議題。 3. 助產所已於護理助產學（I）課程中涵蓋性別平等之觀念，除提供以家庭為中心的婦女基層醫療照護，同時也強調生產為父親母親雙方共享的責任、權利及義務。全家人皆有權利參與家庭事件的所有過程，評估婦女及其家人之需求，並鼓勵夫妻雙向溝通，依其個別需求表達生產計畫、居家生產等多元化選擇。 4. 護理系102學期開設性愛與健康、媒體與健康議題研討、老人護理學、老人溝通與輔導、國際健康政策與實務等課程，以上大學部與碩士班課程中，授課單元將性別平等相關議題融入課程教學，以使學生能了解性別平等的精神與意涵。 5. 護理系102學年下學期的二技社區護理實習課程，修課8名學生與實習指導教師於103年4月14日上午前往台北市立聯合醫院昆明院區參訪，目的在了解目前台北市衛生機構執行愛滋病防治相關工作的概況，服務模式與服務成效，由該院區護

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果						
		議題帶入性平議題。以期學生在學習過本課程之後，能夠達成以下的教學目標：.（1）學生能了解性別平等的精神與意涵；（2）學生能關注與省思婦女族群之健康問題，並能融入性別差異。 7. 學生能在婦女健康課程內之部分教學單元（例如：健康促進、慢性疾病照護、工作與家庭平衡等單元），蒐集並討論性別相關研究。 8. 助產所強調以家庭為中心的婦女基層醫療照護，教導學生運用管理過程提供健康照護，並於課程和臨床實務中涵蓋了性別平等之觀念，故無開立性平教育之獨立課程。 9. 大學部：授課單元將性別平等相關議題融入課程教學，共計約1-2學分 研究所：婦女健康組及助產所各約1學分融入性平議題。	理部莊萃主任負責解說，莊主任對於愛滋防治中之各項性別議題也有深入的研究，本次參訪師生除對於目前性傳染病相關統計，影響因素與提供服務模式有進一步的了解之外，藉由莊主任個案管理的經驗分享，更深入了解個案特性與個管師角色職責與實務面的挑戰。 【健康事業管理學院】 1. 本院規劃由資管系及健管系<u>每學年</u>輪流開設1門2學分有關性別平等教育之相關課程(ex:家庭與婚姻、性別與生活)。 【人類發展與健康學院】 10201已開設 <table><tr><td>科目名稱</td><td>必選修</td><td>學分數</td></tr><tr><td>幼兒性別平等教育</td><td>選修</td><td>2學分</td></tr></table>	科目名稱	必選修	學分數	幼兒性別平等教育	選修	2學分
科目名稱	必選修	學分數							
幼兒性別平等教育	選修	2學分							

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
		將在院務會議即院課程委員會加強宣導至少在大學部及研究所各融入16小時提及性平議題。 【健康事業管理學院】 <u>103年02月01日前</u>召開院課程會議討論性別平等教育相關課程之下限學分數，並請通識中心開課。 【人類發展與健康學院】 <u>103年7月底前</u>完成，本院擬於每學年開設1門2學分有關性別平等教育之相關課程。 (人類發展與健康學院)	

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
B-2-2 系所教師主動開設性別平等教育相關課程，並研議訂定教師開設性別平等教育相關課程之獎勵措施。	教務處	【教務處】 透過校內外教學計畫的補助，鼓勵系單位教師開設性平相關課程。並透過本校之「激勵師研發創意教學補助計畫」，鼓勵教師開設性平相關課程，教務處研議將性平主題列入申請補助之重要評選指標之一。並自102下學期將具有前瞻性的性平課程申請案，列入優先補助對象之一。 【教發中心】 <u>103年2月底前</u>擬研議性別平等教育相關課程之獎勵措施。	【教務處】 1. 已將性平主題列入「激勵師研發創意教學補助計畫」申請補助之重要評選指標之一，102學年度下學期申請公告業已發出，<u>103年2月10日開始申請，2月24日申請截止</u>。102學年度共申請26件，通過25件，與性平相關件數之計畫案為1件，計畫案名為『「案例模擬情境演練」對提升學生「性平事件法律救濟知識」之成效』其中以教授性平事件之法律救濟知識及案例情境之演練由同學模擬情境角色扮演及分析該案例，期望學生在遭受他人之性騷擾、性侵害、性霸凌時，可採取法律救濟途徑，以保障自身權益。 【教務處教學發展組】 1. 已研議爾後辦理教師專業成長社群申請時，鼓勵教師於社群主題涵蓋規劃性別平等教育相關主題課程。 2. 現有之前教師評鑑指標已包括參與性平相關訓練研習(教學共同指標)及參與性平事務(輔導及服務加分指標)。因教師評鑑業務已於<u>103年2月1日起</u>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
			移交由人事室主政，請人事室考量於相關會議提案建議將開設性別平等教育相關課程列入教師評鑑之加分參考指標。
B-2-3 在教師教學評量中應增加教師「是否有性別歧視之言語、行為或態度」之題項，並應對該評量題項統計結果異常之教師列入追蹤觀察。	教務處	於1021學期於教師教學評量中增加「教師是否有性別歧視之言語、行為或態度」之題項，讓性平觀念能確實融入教學評量並定期追蹤。	【教務處】 1. 教務處於 <u>102年 12月 18日</u> 教務會議提案修訂本校「教學評量問卷」題項，於教師教學評量中增加「老師上課教學時，是否有性別歧視之言語、行為或態度？」題項，並對該評量題項統計結果將異常之教師列入追蹤觀察。會議委員決議：於學生自主評量項目內新增教學評量應以正面提問方式表述，此題項敘述應協請性平會酌修後再審議。
B-2-4	學務處	【學務處】	【學務處】

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
引導學生在參與各類活動中，建立良好之性別互動關係；辦理各項競賽與活動時，特別注意無性別之差別待遇。	體育室	1. 辦理各項講座活動邀請參與成員時，納入全校學生而無性別之差別待遇。 2. <u>於103年5月前</u> 宣導社團領導人良好性別互動的觀念。 【體育室】 辦理體育運動競賽，男女分組進行賽事，競賽規程及各項獎勵均相同，無男女差別待遇。	1. 辦理各項講座活動，均納入全校學生，並無性別之差別待遇。 2. <u>102年9-10月</u> 舉辦三場服務學習相關講座活動，講員包括2位女性及一位男性，開放全校師生學生參與，參加成員無限制。 3. <u>103年2-4月</u> 舉辦服務學習及藝文活動名人講座活動共七場，開放全校師生學生參與，參加成員無性別差異限制。 4. <u>102年10月29日</u> 召開第二次社長會議中宣導兩性平等互動議題，會議紀錄已放於學生事務處課外活動指導組網頁中。 【體育室】 本學期系際盃錦標賽共有籃球、排球、羽球、游泳、木球五項競賽，除木球為男女混合團體分組外，其餘項目均分男子、女子兩組，競賽獎勵也均相同，無性別之差別待遇。
B-2-5 積極維護懷孕學生受教權，提供安全安心的協助管道，使懷孕或育有子女	學務處	使受孕或育有子女之學生不因經濟因素影響學習。	【學務處】 1. 透過本校「學生急難救助金實施辦法」及清寒助學金提供協助，迄103年1月1日尚無學生申請。

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
之學生能主動求助。			
B-2-6 積極維護懷孕學生受教權，檢視學則能否給予延長修業年限，在成績考查或評量是否能採取彈性認定措施，以協助懷孕或育有子女學生完成學業。	教務處	現已依學則第四五條辦理	【教務處】 1. 現已依學則第四五條辦理
B-2-7 積極維護懷孕學生受教權，持續檢視無障礙學習環境，調整課桌椅、哺育母乳等之相關設施。	教務處 學務處 總務處	【教務處】 1. 教務處能於上課教室提供分離式課桌椅給懷孕之學生使用。 【學務處】 1. <u>每日</u> 完成哺集乳室維護管理紀錄。 2. 配合臺北市政府衛生局進行臺北市政府衛生局優良哺集乳室認證。 【總務處】 1. 配合教務處的需求和預算的編列，施作無障礙學習環境，及採購課桌椅、哺育母乳等之相關設備。	【教務處】 1. 已利用座談會等管道向同學宣達此訊息，有需要的同學可至教具室洽詢。 2. 教學大樓 G102已申請預備更換全新更舒適的連結座椅，相信會讓懷孕同學使用更舒適。 【學務處】 1. 每日上午由工作人員完成哺集乳室維護管理紀錄與環境清潔，並將記錄整理成冊。 2. 102年08月完成台北市政府衛生局優良哺集乳室認證，認證效期為民國102年9月至105年8月。 【總務處】 1. 事務組配合教務處採購需求及預算編列，辦理相關需求之採購議價招標事宜。

B-3研議、協助與獎勵性別相關議題之研究與發展

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
B-3-1 建立本校性別研究相關師資與研究人員之人才庫。	研發處	擬評估於103年7至12月間教師學術系統之「研究計畫」表冊項下增列相關調查欄位。	【研發處】 1. 目前因電算中心忙於教師評鑑等系統之優先開發，將於電算中心下階段校內 E 化系統開發時提出申請。
B-3-2 持續鼓勵師生進行性別相關之研究計畫及發表。	研發處	擬於103年3月前於本校激勵師生研究發展補助辦法中，研議於適當條文加入適當鼓勵性別研究字眼。	【研發處】 1. 業已於103年1月15日行政會議提案，已修訂與新增「教師研究計畫類」，補助教學研究有關費用。不設限範圍，包含性別議題。
B-3-3 校務發展計畫中，研議訂定性別研究相關主題。	研發處	擬於103年近中程校務發展計畫書中，研議於合適內容納入相關主題。	【研發處】 1. 激勵師生研究計畫補助辦法之執行推動屬於近中程校務發展計畫之工作方針之一，而激勵師生研究計畫補助辦法中已包含性別議題研究之補助。
B-3-4 研定師生參與性別研究相關之國際/校際學術會議之鼓勵辦法。	研發處	擬於103年3月前於本校激勵師生研究發展補助辦法中，研議於適當條文加入適當鼓勵性別研究字眼。	【研發處】 1. 業已於103年1月15日行政會議提案，已修訂「補助出席國際學術會議發表論文類」，補助師生以第一作者或通訊作者出席發表論文。不設限範圍，包含性別議題。

C、妥慎防治與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
C-1 建立性平事件輔導轉介流程及通報、申訴制度，並公告周知。	秘書室 (性平會)	1. 確定性平事件申請調查階段的收件窗口，及後續之通報與啟動調查等程序。 2. 確定性平事件申復階段之收件窗口，以及接獲申復後之處理程序。 3. 建置通報、申復、申訴處理流程制度之專屬網頁，以公告周知。	【秘書室】 1. 與學務處、秘書室等單位，參考部頒準則及相關函釋，調整本校原訂之轉介流程及通報、申訴制度（含本校性平事件處理之程序書）
C-2 依程序處理校園性平事件並建立檔案，並依據性平法精神持續進行後續輔導及教育事宜。	秘書室 (性平會) 學務處	【秘書室】 1. 依相關程序處理校園性別事件，協調校內輔導、諮商、法律等專業人力共同參與。 【學務處】 1. 依本校性平事件處理程序受理學生性平案件投訴。 2. 於案件調查完成後，持續進行相關人員之輔導與協助。 3. 視實際發生之性平事件，提供處置過程所需之後續輔導及教育事宜。	【秘書室】 1. 依程序處理校園性平事件，並追蹤相關單位配合之輔導及教育等事宜。 【學務處】 1. 受理學生性平案件投訴後，於法定時間內完成通報及轉性平會進行後續調查。 2. 協同導師與學輔中心人員持續關注性平事件相關人員，並依個人需要提供適切協助。 3. 102學年度上學期提供校園性平事件行為人之後續輔導工作共計2件，各提供每週1小時、合計24小時之個別諮商。 4. <u>103年5月28日</u> ，接獲1件性平相關案件投訴，行為

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
			人為校外人士，已進行校安通報及後續處理。 5. 轉介校外性別平等教育相關資源予個案，協助個案學習性別平等之概念，並追蹤個案之狀況。
C-3 提供校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處置過程所需之專業、行政人力支援與經費。	秘書室 (性平會) 學務處	【秘書室】 1. 年度預算中編有相關經費，並同時建置有性平人才資料庫，並視實際發生之性平事件，提供處置過程所需之專業、行政人力支援與經費。 2. 針對各類性平事件，協調校內輔導、諮商、法律等專業人力共同參與。 【學務處】 1. 推薦學務處同仁參與性騷擾、性侵害調查專業人才培訓課程。 2. 視實際發生之性平事件所需，提供處置過程所需之相關專業人力支援。	【秘書室】 1. 於秘書室年度預算中編列性平相關業務專款費用。 【學務處】 1. <u>102年8月6-8日</u>，軍訓室孫秉鈐教官參加「102年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員北東區初階培訓」。台北市，臺灣警察專科學校。 2. <u>102年9月02-03日</u>，學輔中心林淑瑩參加「性別主流化進階研習班」。新北市，國家教育研究院。 3. <u>102年09月04-05日</u>，學輔中心黃奕暉助理參加「衛生福利部102年家庭暴力及性侵害加害人處遇人員專業訓練研討會」。台北市，台灣舞蹈治療研究協會。 4. <u>102年9月26-28日</u>，軍訓室孫秉鈐教官參加「102年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
			專業人員北區進階培訓」。台北市，臺灣警察專科學校。 5. <u>102年11月01日</u>，生輔組李月娟組長（學生獎懲）、學輔中心方婷助教（學生申訴）參加「102年度校園性侵害、性騷擾或性霸凌大事件救濟爭議及申復案例學研討會」。台中市，朝陽大學。 6. 102學年度上學期提供校園性平事件行為人之後續輔導工作共計2件，由校內心理師負責個案管理工作。個別諮商方面，則聘請校外專業心理師提供服務，以期降低個案之防衛心理。 7. <u>103年1月09-10日</u>，生輔組李月娟組長參加「大專校院行政人員校園性教育（含愛滋病防治）研習」。台北市，新店矜谷國際會議中心。 8. <u>103年01月09-10日</u>，學輔中心黃奕暉助理參加「教育部102年度校園性教育（含愛滋病防治）研習」。台北市，財團法人杏陵醫學基金會。 9. <u>103年01月13-14日</u>，學輔中心林淑瑩助理參加「教育部102年度校園性教育（含愛滋病防治）研

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
			習」。台中市，財團法人杏陵醫學基金會。 10. <u>103年06月05-06日</u>，學輔中心林淑瑩助理參加「教育部103年度校園性別事件行為人處遇輔導議題研習會」。高雄市，高雄師範大學。 11. <u>103年06月12日</u>，學輔中心方婷助教、黃奕暉助理參加「教育部103年度大專校院輔導工作計畫—愛滋病防治之校園常見性教育知識和性諮商運用研習」。台北市，臺北護理健康大學。 12. 獲知性別研習資訊，並轉知導師及輔導相關人員。
C-4 鼓勵教師參加校內外校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處置研習活動，提昇專業知能及危機事件管理能力。參與校外研習活動者，予以公差並得支領公差旅費；參與校內活動則可申請公假。	人事室	【人事室】 鼓勵參與校內外校園性侵性騷擾之相關研習活動。有關本校教職員工參加校內外校園性侵害或性騷擾事件處置研習等相關活動，均得經奉核後予以公(差)假並依規定支領差旅費	【人事室】 1. 本室隨時將相關研習活動週知同仁，參加本校教、職員參加校內、外校園性侵害或性騷擾事件處置研習活動，均依規定核予公(差)假，並得支領差旅費。
C-5 校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治之	人事室 學務處	【人事室】 本校專任教師聘約、專案計畫教學人	【人事室】 1. 業於本校專任教師聘約第9點、專案計畫教學人員

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
事項，應納入教、職員工聘用契約及學生手冊中。並對本校各項勞務外包單位（餐飲、保全、清潔等）之人員，亦應有所規範。	總務處	員、研究人員之聘用契約書，已載明尊重性別平等之規範；約用工作人員（行政助理）勞動契約書中，亦已載明應遵守性別工作平等法等相關規範。 【學務處】 於103年9月前將校園性侵害或性騷擾防治事項納入學生手冊。 【總務處】 本校委外之清潔、園藝及保全公司均已納入相關規範。	聘用契約書第17點、專案計畫研究人員聘用契約書第13點中載明，教研人員應尊重性別平等，恪守教師專業倫理，維護學生受教權與人身安全等規範。 【學務處/生輔組】 1. <u>102年8月</u>已於學務處網頁建置學生手冊連結頁面，學生可查知校園性侵害或性騷擾防治事項。 【總務處】 1. 103年度委外保全於派駐本校前均已簽立工作聲明書，除遵守合約規範外，並不得有違反保密義務及性別平等教育法相關規定（指在執行職務或在工作場所時，以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對校內師生同仁造成敵意性、脅迫性或冒犯性之行為，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現者）之行為，如有虛偽，願受法律制裁之切結。 2. 學校103年園藝委外合約已納入相關規範。 3. 學校103年清潔委外合約亦會沿用102年清潔合約

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
			內容，納入相關規定範。
C-6 針對學校第一線接觸學生之學務訓輔人員、學院系所助教、導師等，加強性平意識及相關法規知能，以及有效協助學生處理日常生活中之性平相關事件。	學務處 護理學院 健康事業管理學院 人類發展與健康學院	【學務處】 1. 透過處內會議宣導性平事件處置流程，以強化同仁之性平意識及相關法規知能。 2. <u>103年3月前</u>印製性騷擾或性侵害防治宣導資料。 3. 獲性平會提供之相關研習訊息，轉知本處第一線人員。 【護理學院】 1. 護理系相關運作遵照本校「性別平等教育委員會」、「校園性侵害或騷擾防治」等辦理。實際運作描述如下。 2. 在教學部分，本系師生性別以女性占相對多數。本系招生及就學許可並無性別之差別待遇，並未設限入學性別。學生入學後所接受之教學活動、評量及獎懲、服務也一致，對懷孕之	【學務處】 1. <u>102年8月6-8日</u>，軍訓室孫秉鈐教官參加「102年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員北東區初階培訓」。台北市，臺灣警察專科學校。 2. <u>102年9月02-03日</u>，學輔中心林淑瑩參加「性別主流化進階研習班」。新北市，國家教育研究院。 3. <u>102年09月04-05日</u>，學輔中心黃奕暉助理參加「衛生福利部102年家庭暴力及性侵害加害人處遇人員專業訓練研討會」。台北市，台灣舞蹈治療研究協會。 4. <u>102年9月26-28日</u>，軍訓室孫秉鈐教官參加「102年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員北區進階培訓」。台北市，臺灣警察專科學校。 5. <u>102年11月01日</u>，生輔組李月娟組長（學生獎懲）、學輔中心方婷助教（學生申訴）參加「102

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
		學生維持一樣之受教權。依據本校「學生懷孕事件輔導與處理要點」辦理，主動由導師或上課老師或實習輔導教師系統，了解學生狀況並提供學生協助。系上老師長期以來有在職班或專班同學的輔導經驗，對學生懷孕或育有子女都會主動給予協助。在教學活動設計採取彈性措施，協助懷孕或育有子女學生完成學業。實習課程則會事先知會實習單位及老師避開接受輻射檢查之病人照護。病人的安排會考量懷孕學生的身體負荷加以彈性安排實習活動。 3. 本系對於男學生的學習活動亦加以合適的設計與輔導，達成實習目標。護生到醫院實習時，特別是到產科護理實習時，輔導老師會事先輔導男護生認識自身的護理角色與責任，強調其執行隱私性護理評估或活動時的必要	年度校園性侵害、性騷擾或性霸凌大事件救濟爭議及申復案例學研討會」。台中市，朝陽大學。 6. <u>103年1月09-10日</u>，生輔組李月娟組長參加「大專校院行政人員校園性教育（含愛滋病防治）研習」。台北市，新店矜谷國際會議中心。 7. <u>103年01月09-10日</u>，學輔中心黃奕暉助理參加「教育部102年度校園性教育（含愛滋病防治）研習」。台北市，財團法人杏陵醫學基金會。 8. <u>103年01月13-14日</u>，學輔中心林淑瑩助理參加「教育部102年度校園性教育（含愛滋病防治）研習」。台中市，財團法人杏陵醫學基金會。 9. <u>103年06月05-06日</u>，學輔中心林淑瑩助理參加「教育部103年度校園性別事件行為人處遇輔導議題研習會」。高雄市，高雄師範大學。 10. <u>103年06月12日</u>，學輔中心方婷助教、黃奕暉助理參加「教育部103年度大專校院輔導工作計畫—愛滋病防治之校園常見性教育知識和性諮商運用研習」。台北市，臺北護理健康大學。

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
		與正當性，並教導徵詢病患與家屬同意。臨床實習時遇有這類隱私性的評估活動，老師或負責之護理人員將全程陪伴。以避免因被拒絕而影響實習目標之達成，確保學生之受教權。目前男護理人員已漸被社會接受，這類拒絕情形已經相當少見。 4. 102年12月底前收集相關資訊，於助產所網頁建置性別平等專區，供學生查閱。 5. 中西醫所102年12月底前完成宣傳性別平等意識及相關法規。 【健康事業管理學院】 每學年邀請性平會委員至本院相關會議中進行專題演講，加強性平意識及相關法規知能，以期有效協助學生處理日常生活中之性平相關事件。 【人類發展與健康學院】 <u>103年7月底前完成</u>，請本院各系所於系/	11. <u>103年03月</u>，印製性別平等教育宣導品：磁鐵4000份和便利貼1000份，配合活動宣傳。 12. 獲知性別研習資訊，並轉知導師及輔導相關人員 【護理學院】 1. 護理學院網站新增性平專區，提供師生相關資訊，網址如下： http://nursing.ntunhs.edu.tw/files/11-1011-1243.php 2. 助產所於網頁增價性別平等宣導專區。網址如下：http://nursing.ntunhs.edu.tw/files/90-1011-255.php 3. 中西醫所於12/15採 Email 本所師生宣傳性別平等教育法、性別工作平等法。 4. 醫教所網頁於102年12月新增性別平等專區，供全體師生點閱。網址如下： http://hae.ntunhs.edu.tw/index.php?temp=link&lang=cht 5. 醫教所於<u>102年12月底前</u>完成性別平等意識及相關法規宣導暨公告。 【健康事業管理學院】

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
		所務會議時宣導相關性別平等事項	1. 本院各系所將會於系/所務會議時宣導相關性別平等事項。 【人類發展與健康學院】 1. 本院各系所於會議時宣導性別平等相關事宜並請各位教師於課程中加以宣導:<u>1.幼保系於102學年度第3次系務會議(102.11.5)</u>、<u>2.聽語所於102學年度第八次所務會議(102.11.11)</u>、<u>3.生死所於102學年度第一學期第4次系課程委員(103.1.8)</u>、4.運保系於10201開設的芳香療法與應用(一)課堂中宣導。

D、營造健康校園性別文化環境與強化社區連結

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
D-1 持續規劃辦理教、職員工及學生（含外籍生）性別平等教育相關議題演講或活動，以建立正確之性別觀念。	人事室 學務處 研發處 總務處	【人事室】 規劃辦理教職員工性別平等教育相關議題演講。 【學務處】 1. <u>102年5月前</u>學期辦理全校性性平相關講座或活動。 2. <u>已於102年9月</u>成立校園性教育服務專線和信箱。 3. 已於<u>102年10月26日之校慶園遊會</u>中辦理愛滋闖關活動。 4. 預計於<u>102年12月前</u>建置性教育互動網站。 5. 預計於<u>103年3月前</u>成立性教育關懷種子團隊。 【研發處】 開學第一週針對外籍生新生訓練時向外籍生簡報台灣性別平等觀念，並請外籍生務必配合。	【人事室】 1. 預訂<u>103年7月</u>辦理一場性別平等教育相關議題之專題演講。 【學務處】 1. <u>102年08月</u>健康中心完成諮詢專線：02-2822-7101分機2452、諮詢信箱：Healthcenter@ntunhs.edu.tw之設置，並透過校慶活動宣導單張讓學生了解校內資源。 2. <u>102年10月26日</u>健康中心於校慶園遊會中辦理愛滋闖關活動。第一關拼拼樂：以性病（含愛滋病）防治為主題，此外，將校園保險套販賣機位置、保險套正確使用時機和觀念入題，藉此透過遊戲方式將正確觀念提供給參與者，共計250人參加；第二關愛滋病匿名篩檢：與『臺北市立聯合醫院昆明院區』共同舉辦有獎徵答活動與免費愛滋匿篩，共計116人參加；第三關愛滋宣導刀品不共用：與『舒適牌公司』共同舉辦，運用 Q&A 和有

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
		【總務處】 持續配合性別平等教育之需要，修改並建置所需之硬體設施，或場所空間。	獎徵答趣味方式，加強宣導刀品不共用，預防血液傳染病，總計312人參與。 3. <u>於102年10月起</u>健康中心進行性教育互動網站規畫並委外進行網站建置與設計，網站內容包含最新消息、性教育小學堂（衛教內容）、金賽博士小學堂(Q&A)、大學生之“性”福劇本（衛教短片）、性教育工作坊、網網相連（性教育網站連結）、聯絡我們（諮詢專線信箱）等功能。並於103年4月起利用網站內容進行社區各級學校與社青團體視訊衛教活動與宣導。 4. <u>於102年10月起</u>健康中心進行性教育互動網站規畫並委外進行網站建置與設計，預計於103年2月起於網站進行活動與宣導。 5. <u>102年11月30日</u>健康中心完成性教育健康大使工作坊，共計有28名志工完成訓練。工作坊內容涵蓋性教育、兩性關係及性相關傷害之預防，講師群來自護理助產、婦幼隊警官、婦產科醫師等。完

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
			成受訓的志工將於下學期協助推廣性教育（含愛滋病防治）。 6. <u>102年12月12日</u>學輔中心舉辦「OH 卡愛情你我他」工作坊，共計10人參加。<u>12月13日</u>辦理「專題講座—愛情中的正向力量」，共計197人參加 7. <u>103年04月07-30日</u>學輔中心舉辦「性平微電影暨有獎徵答」，共計144人參加。 8. <u>103年04月07-05月30日</u>學輔中心與性平共同舉辦「我 eye 北護-搜尋校園危險地帶」，共計58人參加。 9. <u>103年04月08日</u>學輔中心舉辦專題講座「打開性別天眼」共計175人參加、電影賞析「為巴比祈禱」，共計58人參加。 10. <u>103年04月29日</u>學輔中心舉辦專題講座「當愛已逝-談分手藝術與調適」，共計221人參加。 11. <u>103年04月28日</u>健康中心邀請臺北市立聯合醫院昆明院區莊萃主任辦理「專題講座—開創愛滋新視界」，共計49人參與。5月15日結合舒適牌刮鬍刀

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
			公司舉辦「專題講座－AIDS 愛滋防護GoGoGo」，共計145人參加。 【研發處】 1. 國際組已於102年9月11日於外籍生新生訓練時向外籍新生宣導台灣性別平等觀念，共計有15名外籍新生參與。 【總務處】 1. 於提出整修工程與新建工程申請時，配合性別平等教育之需要，修改並建置所需之硬體設施，或場所空間，已完成政大樓廁所整修、明倫館廁所整修、樂育樓廁所整修等工程修繕。
D-2 針對新進人員（教、職員工、生（含外籍生）），應有性別平等教育相關議題之宣導，以建立正確之性別觀念。	人事室 學務處 研發處 總務處 教發中心	【人事室】 規劃辦理教職員工性別平等教育相關議題演講。 【學務處】 於學生手冊納入校園性侵害或性騷擾防治事項。 【研發處】 102年9月國際組於外籍生新生訓練時向外	【人事室】 1. 預訂103年7月辦理一場性別平等教育相關議題之專題演講。 【學務處】 1. 102年8月已於學務處網頁建置學生手冊連結頁面，學生可查知校園性侵害或性騷擾防治事項。 【研發處】 1. 國際組已於102年9月11日於外籍生新生訓練時向外

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
		籍生簡報台灣性別平等觀念 【總務處】 將會持續針對總務處新進同仁宣導性別平等教育觀念。 【教發中心】 已達成，本中心102學年度每學期均將舉辦性別平等教育相關議題，並公告邀請全校教職員工參與。	外籍新生宣導台灣性別平等觀念，共計有15名外籍新生參與。 【總務處】 1. 持續針對總務處新進同仁宣導性別平等教育觀念。 【教務處教學發展組】 1. 102學年第1學期已於10月30日及12月13日舉辦2場性別平等教育講座，邀請全校教職員工參與，主題分別為：「性別平等教育在大學課堂的運用」及「醫療與性別」，共計有82人次本校教職員工及學生參與。 2. 102學年第2學期已於5月22日舉辦性別平等教育講座，主題為「性別平等教育融入教學之課程規劃」，計有56人次本校教職員工及學生參與。
D-3 持續添購與性別平等教育相關主題之書刊、視聽教材，並設置專區，供師生借閱使用。	圖書館	添購與「性別平等教育」相關之書刊、視聽教材，並規劃設置網頁專區，供師生參考借閱。	【圖書館】 1. 103年1月13日、5月9日、5月23日 email 提供各系所性別平等教育相關書單及請系所推薦相關資料。並陸續採購系所推薦圖書及視聽資料。

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
			2. 103年購置圖書資料437種，約115,682元（含圖書及視聽資料24種5,411元；期刊2種945元；電子資源411種109,326元）
D-4 各學院大一學生必修「服務學習」課程中，應研議加入性別平等教育相關議題，並將其教學活動內容規畫與社區聯結，以推廣性別平等觀念。	教務處 護理學院 健康事業管理學院 人類發展與健康學院	【教務處】 開設「服務學習」課程的教師，應在課程內容中加入性別平等教育相關議題。 【護理學院】 護理系預定於12/5及12/26中午舉辦”安全性行為”健康小站服務，對象全校教職員工生。未來將持續請授課教師研議如何將性別平等教育相關議題融入課程教學。 【健康事業管理學院】 於本院相關會議中向大一班級導師宣傳，於「服務學習」課程中，應加入性別平等教育相關議題，將其教學活動內容規畫與社區聯結，並可向學院申請經費辦理。 【人類發展與健康學院】 <u>103年7月底前完成</u>，請本院各系所於系/	【教務處】 1. 已規劃管道向「服務學習」課程開課教師宣達此項政策，請開課教師配合將相關議題安排入課程中。 【護理學院】 1. 為響應<u>每年12月愛滋宣導月</u>政策，護理系於<u>2013年12月5日及12月26日</u>以“安全性行為”為主題，以健康小站闖關活動的方式，由護理系學生志工進行該項體驗式宣導衛教活動。活動地點設在學校行政大樓中庭穿堂，為學生上下課出入頻繁之地點。活動內容包含： (1)認識性傳染病 (2)性傳染疾病的有效預防方式 (3)愛滋防治 ABC (4)校園保險套販賣機設置位置及性教育相關資源

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
		所務會議時宣導相關性別平等事項，並請服務學習之老師將此提案於課程中宣導給修課同學。	(5)連署支持安全性行為 2. 以闖關方式進行，參與者須完成3個問題連成一線，並完成簽署支持安全性行為後可獲得精美紀念品一份。活動當天除學生外另有行政單位職員工及教師熱烈響應，每次1小時的活動時間均有約60位參與，參與人員均對活動方式與內容表示實用並給予鼓勵。 3. 護理系與本校學務處健康中心於<u>103年4月28日</u>（週一）中午假親仁樓 B314室合辦「開創愛滋新視界」專題演講。本次講座特別邀請臺北聯合醫院昆明院區護理部莊萃主任蒞臨演講。演講主軸在認識愛滋的存在性，並且透過愛滋的認識了解愛滋的傳染方式以及正確的性觀念知識。本場共計58位師生報名。 4. 莊萃主任針對目前台灣愛滋現況，提到愛滋就存在我們的生活之中，且不安全性行為與血液交換是愛滋主要的傳染途徑，以及使用保險套在愛滋預防的重要性。此外，莊主任解說自己本身所親身接觸的案例，讓參與師生了解正確的愛滋觀

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
			念，也能透過所學到的知識來教育身邊更多的人。 【健康事業管理學院】 1. 本院將於<u>每年10月</u>於本院網站舉辦性別平等有獎徵答活動，提供本院學生了解性別平等教育相關議題，以推廣性別平等觀念。 【人類發展與健康學院】 1. 本院各系所於會議時宣導性別平等相關事宜並請各位教師於課程中加以宣導：<u>1.幼保系於102學年度第3次系務會議(102.11.5)</u>、<u>2.聽語所於一〇二學年度第八次所務會議(102.11.11)</u>、<u>3.生死所於102學年度第一學期第4次系課程委員(103.1.8)</u>、<u>4.運保系於10201開設的芳香療法與應用(一)課堂中宣導。</u>
D-5 研議訂定在20（或40小時）的服務時數中，應有一定比例之服務需與性別平等主題有關。	學務處	<u>103年5月前</u>提供有關性別議題之服務學習機構參考名單，至少20%以上。	【學務處】 1. 已將與性別議題照護有關服務學習機構名單公告於學生事務處課外活動指導組網頁中，提供學生服務學習的選擇。 2. <u>103年1月止</u>統計一女性弱勢族群、老人及兒童等

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
			機構佔公告機構總數的30 %。
D-5 各學術與行政單位，主動至社區辦理性平相關研習課程（含各類實習或見習）或活動，或辦理相關課程與活動時，應主動邀請鄰近地區各級學校及機構成員參與，發揮資源共享功能。	教務處 學務處 護理學院 健康事業管理學院 人類發展與健康學院	【教務處】 1. 每學期能與其他單位至少合辦一場與性平議題相關的研習活動。 【學務處】 1. 辦理性平相關活動，將邀約鄰近地區各級學校及機構成員參與，以發揮資源共享。 2. <u>103年12月前</u>完成社區10場高中以下學校性別教育衛教。 【護理學院】 1. 關於護理系教師性別平等的相關訓練，本系每年皆有邀集相關專家，如國防醫學院護理系主任蔣立琦教授、本校曾育裕副教授，分別從護理教育實踐與法律觀點，研討如何將性別平等融入護理課程、及如何營造性別平等的醫療環境等相關議題。	【教務處】 1. 教務處於<u>102年10月30日及11月4日</u>舉辦與性別平等有關之知能研習活動，共計82位教職員工生參加。 【學務處】 1. <u>已於102年11月</u>完成學生志工之培訓，<u>預計於103年3月至11月</u>前往社區高中以下學校進行性教育衛教與宣導。 2. <u>於103年5月</u>完成10所學校與社區職場性教育衛教(含2所高中職)，<u>預計於103年9月至12月</u>針對高中以下學校進行性別教育衛教。 3. <u>103年06月12日</u>學輔中心舉辦跨校性諮輔人員研習「愛滋病防治之校園常見性教育知識和性諮商運用」，邀請北2區大專校院諮商輔導業務相關人員參加，共計100人參加。 【護理學院】 1. 護理系研究所各組學生實習課程於1022學期開

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
		2. 另外在研究所各組學生在進行實習時，學生會被要求主動查覺不同性別角色之異同及尊重不同性別認同的族群，要能考量其因性別不同而有不同的需求，而該議題已融入課程單元中，藉由學習活動中進行性別平等概念的學習。 3. 若未來舉辦性別平等相關研習課程、活動等，擬製作文宣廣告，並邀請鄰近地區各級學校及機構成員參與，達到資源共享功能。 4. 配合學校或行政單位舉辦性平相關研習課程（含各類實習或見習）或活動時，協助宣傳活動。 【健康事業管理學院】 <u>於各學期間</u>，積極宣傳各學術與行政單位辦理之性平相關研習課程（含各類實習或見習）或活動。 【人類發展與健康學院】	課，學生將藉由學習活動中進行性別平等概念的學習。 【健康事業管理學院】 1. 請各系所辦理活動時主動邀請鄰近地區各級學校及機構成員參與，發揮資源共享功能。 2. 配合學校或行政單位舉辦性平相關研習課程（含各類實習或見習）或活動時，協助宣傳活動。 【人類發展與健康學院】 1. 本院辦理「2013生命教育國際學術研討會」時將性別平等宣導融入活動當中。

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至103年7月已完成之具體成果
		103年7月底前完成，請各系所辦理活動時主動邀請鄰近地區各級學校及機構成員參與，發揮資源共享功能。	
D-6 研議辦理各類性別平等主題之研習推廣課程，讓社區民眾有機會參與，以利性別平等觀念之推廣與落實。	推廣教育中心	<u>預計103年度7月31日前</u> 至少開設四門以上推動性別平等教育相關推廣教育課程，預計約有160名以上學員聆聽此一主題。	【推廣教育中心】 1. 本中心於各項政府委辦課程中（如保母訓練、及喪禮服務人員訓練等課程中）加入「兩性平等」等課程，藉以倡導性別平權意識，並落實學員性別平權之觀念，已於 <u>102年8月1日至103年度7月31日前</u> 於「保母訓練班」（七班）、「兩性平權」課程各三小時，總計二十一小時，約計課程有385人參加。

