

國立臺北護理健康大學 103 學年度性別平等教育實施計畫表 (103/08/01~104/07/31)

執行策略

A、建全行政組織與有效運作

B、優化學習環境資源與提升教學品質

B-1 建構人身安全及無性別歧視之校園環境

B-2 落實性別平等教育課程及訓練之實施

B-3 獎勵性別平等相關議題之參與

C、妥處校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件

D、營造校園性別友善文化與強化社區連結

A、建全行政組織與有效運作

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
A-1 建構年度性別平等教育組織，由各學術單位、行政單位分別依規定遴選或指定性別平等教育委員，陳請校長聘定。	秘書室 (性平會)	【秘書室】 103 年 8 月底前完成 103 學年性別平等教育委會委員之遴聘。	【秘書室】 1. 依本會設置辦法聘任委員：校外委員由性平會推薦，校內委員則簽請三學院、通識教育中心、人事室、總務處及學務處推薦各類代表人選，由校長遴聘之。 2. 發予委員聘函。	秘書室 年度工作預算

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
A-2 每學期召開性別平等教育委員會會議至少一次，並依實際需要增開臨時會議。	秘書室 (性平會)	【秘書室】 103 年 10 月底前召開 103 學年度第一次性別平等教育委員會會議。 104 年 6 月底前召開 103 學年度第二次性別平等教育委員會會議。	【秘書室】 1. 彙整性平教育工作內容報告，依時程召開會議討論。 2. 研議性平相關法規。 3. 討論校園性平事件。	秘書室 性平會經費
A-3 設置專職人員處理性別平等教育委員會相關業務。	秘書室 (性平會)	【秘書室】 103 年 8 月 1 日，副校長擔任執行秘書一職，並由主任委員(校長)聘請學務長及適當人員等二人，擔副執行秘書。	【秘書室】 依本會設置辦法：執行秘書一人，由副校長擔任之；副執行秘書二人，由主任委員聘請學務長及適當人員擔任之。	秘書室 性平會經費
A-4 統整各單位推動年度性別平等教育實施計畫，提性別平等教育委員會議討論通過，經校長核定，送各該單位編列預算，落實執行。	秘書室 (性平會)	【秘書室】 訂定性別平等教育實施計畫提會議討論。	【秘書室】 1. 彙整各單位所提供之年度工作計畫。 2. 於性別平等委員會中討論並修訂。 3. 在各單位同意共識下，敦請相關單位落實執行。	秘書室 性平會經費
A-5	秘書室	【秘書室】	【秘書室】	各單位

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
鼓勵各級人員參與性平教育相關專業研習、人才培訓或活動，並制訂有獎勵辦法（例如參與成員之津貼加給、參與教師之減授學分或教師評鑑加分、參與成員之記功敘獎或其他獎勵方式）。	教務處 學務處 總務處 人事室	103 學年度各類相關性平教育之研習會及活動，將優先保留名額邀請性評委員參與，並依規定予以公假，相關報名費、旅費等補助，依照部定核銷辦理。 【教務處】 教務處每學年定期舉辦 2 次與性別平等有關之知能研習活動，廣邀學校教職員工生踴躍參加。 【學務處】 1. 推薦並鼓勵同仁參與性騷擾、性侵害調查專業人才培訓相關研習課程。 2. 若獲知性平相關研習資訊，提供導師及同仁參考。 【總務處】 隨時配合政府政策實施。 【人事室】 1. 擔任性平會之委員表現優良者得依本校職員平時獎懲標準第 2 條第 10 項規定「擔任本校各類委員會委員，認真負責並參與相關議題之訓練、進修研習或	1. 通知性別教育委員會委員相關之研習會與活動公告訊息。 2. 代為報名。 3. 依規定辦理委員參與活動之補助與核銷。 【教務處】 依據「全校教師共同評鑑指標」及「102 學年度各學院及通識教育中心教師評鑑表」。參與研習活動之教師於教師評鑑中「參與教師成長活動」此項目，予以計分；亦提供教職員公務人員終身學習時數登入。 【學務處】 1. 協助參與性騷擾、性侵害調查專業人才培訓課程之同仁課務及工作代理。 2. 若獲知性平相關研習資訊，於相關集會中或以 E-MAIL 方式轉知同仁，並鼓勵導師參與。 【總務處】	年度經費

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
		活動，並經該委員會審議推薦，足資獎勵者。」經提請相關會議審議通過者，得予以嘉獎。 2. 依各機關函請本校派員參加性別平等教育相關議題人才培訓活動，會簽本校性平會派員參加並公告周知，鼓勵同仁參加。	隨時配合政府政策實施。 【人事室】 1. 每年年中及年終函請各單位就辦理學校各項活動及業務上有功之職員提出敘獎名單後，依左列規定辦理。 2. 將各機關辦理之性平等教育相關演講、培訓或活動，會簽本校性平會派員參加並登載本校公佈欄公告周知。	
A-6 落實無性別歧視之徵募機制及升遷機制。	人事室	【人事室】 1. 本校專任教師聘約、專案計畫教學人員、研究人員之聘用契約書，已載明尊重性別平等之規範；約用工作人員（行政助理）、計畫專兼任助理人員勞動契約書中，亦已載明應遵守性別工作平等法等相關規範。 2. 性別工作平等法第 13 條、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂	【人事室】 1. 本校徵募及升遷機制嚴格禁止主管人員對部屬或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。 2. 依本校「教師聘任及升等審查作	人事室 年度經費

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
		定準則第 4 條及本校性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法均訂有落實無性別歧視之徵募及升遷機制。	業要點」第二十點第三項規定略以：「……女性教師因懷孕生產，得延長其升等年限一年。」	
A-7 落實職員考績委員會、教師申訴評議委員會、教師評審委員會、學生申訴評議委員會之委員組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規範。	人事室	【人事室】 1. 依銓敘部 97 年 3 月 28 日部法字第 0972924957 號書函說明三略以：「...。以考績委員會之指定委員具有代表性與目的性，尚難因考慮性別比例而不使其出席；...。至票選委員部分，...如因性別考量而予以限定該票選委員之性別，亦相對完全剝奪另一性別人員參與考績委員會票選委員之權利，爰考績委員會尚難以性別規定其代表比例。」 2. 本校教師申訴評議委員會組織及評議要點第三點略以：「……任一性別委員應占委員總數三分之一以上。」 3. 本校教師評審委員會設置辦法第三條第二項略以：「校教評會任一性別委員人數仍未達總額三分之一比例時，得專	【人事室】 1. 調整本校教師申評會委員中由校務會議代表推薦之人選，以符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規範。 2. 校教評會任一性別委員人數仍未達總額三分之一比例時，得專案處理，由校長增聘教授級教師為委員。	人事室 年度經費

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
		案處理，由校長增聘教授級教師為委員。」 【學務處】 1. 本校學生申訴處理要點第四條略以： 「.....任一性別委員應占委員總數三分之一以上。」		
A-8 完成本校性別平等教育委員會網頁之建置並充實性別平等教育網頁之內容，於首頁公告校園性侵害或性騷擾之申訴管道、性平法及相關規定與資源，以利宣導與查詢運用。	秘書室 (性平會)	【秘書室】 設置線上「性別平等教育委員會」專區，並以熱門連結於學校首頁，同時將全國各單位相關性平網頁納於性平專區，並隨時訊息更新與公告。	【秘書室】 1. 更新網頁訊息與公告。 2. 檢視專屬信箱之來函。	秘書室 性平會經費

B、優化學習環境資源與提升教學品質

B-1 建構人身安全及無性別歧視之校園環境

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
B-1-1 訂定性別平等教育實施規定並公告周知	秘書室 (性平會) 學務處	【秘書室】 1. 依據性別平等教育法第二十條暨校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第三十四條訂定國立臺北護理健康大學性侵害、性騷擾或性霸凌防治辦法，並參照主管機關之新政策逐年審視。 2. 依據教育部頒訂之性別平等教育課程指標，由各學院暨通識教育中心每學年開立性平課程。 【學務處】 104 年 5 月前辦理宣導性別平等相關法規與觀念等活動。	【秘書室】 公告於學校性平專區網站，並於校園中宣導。 【學務處】 舉辦「性別平等教育主題週」，包含海報展、有獎徵答、講座等活動。	各單位 年度經費
B-1-2 定期舉辦校園空間安全檢視說明會，檢視並改進硬體設施現況	總務處	【總務處】 配合校園安全檢視單位之申請編列預算。	【總務處】 依核准的預算，改善校園安全。	總務處 年度工作預算
B-1-3 規劃改善計畫以維護人身安全與無性別歧視之環境。	總務處	【總務處】 1. 加強巡邏以維護校園安全，打造無性別歧視環境。	【總務處】 確保各項設備(緊急求救按鈕及監視攝影機)正常運作，維護校園安	總務處 年度工作預算

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
		2. 不定期測試、檢修校園戶外緊急求救系統功能及建築物內緊急求救按鈕，維持正常狀態。 3. 不定期檢視各棟教學大樓監視攝影系統維持正常狀態。	全。	
B-1-4 學校廁所便器之設置符合營建署建築技術規則之規定。	總務處	【總務處】 廁所便器依建築技術規則之規定辦理。	【總務處】 全校廁所便器皆依建築技術規則之規定辦理。	總務處 年度工作預算
B-1-5 學校宿舍管理辦法符合性別平等原則	學務處	【學務處】 訂定宿舍管理辦法需符合性別平等原則。	【學務處】 檢視本校學生宿舍管理辦法，均符合性別平等原則。	學務處 相關經費
B-1-6 學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇	教務處 學務處	【教務處】 1. 於 103 學年度將「教師是否具有正確性別平等概念」之題項納入本校教師教學計畫自評項目，讓性平觀念能確實融入教學活動中。 2. 本校之招生及就學許可並無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇。 【學務處】	【教務處】 1. 於教務會議中提案將「教師是否具有正確性別平等概念」之題項納入本校教師教學計畫自評項目中，並以 E-mail 方式向各教師宣導。 2. 持續秉持性別平等之精神處理招生與就學業務。 【學務處】	各單位 年度經費

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
		訂定各項學生獎懲規定，均無性別之差別待遇。	本校學生操行獎懲準則之修訂或增訂，均本性別平等之原則。	
B-1-7 對因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生提供協助，以改善其處境	學務處	【學務處】 - 暢通投訴管道，使因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生，得及時尋求協助。 - 舉辦各項活動時不設定生、心理性別角色之參與資格。 - 針對有就醫需求之師生，提供轉介醫療院所資源。	【學務處】 - 透過各項集會活動宣導性別平等觀念，並鼓勵因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生，勇於尋求協助。 - 針對因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生，提供相關之協助或輔導。 - 於幹部訓練、公佈欄與網站，提供健康中心提供之服務項目與轉介醫療院所資源。	學務處 相關經費
B-1-8 對懷孕學生積極維護其受教權並提供必要之身心協助與軟硬體相關支援	教務處 學務處 總務處	【教務處】 - 於上課學期間，可隨時依學生需求，提供分離式課桌椅，為懷孕學生打造無障礙學習空間。 - 相關條文已納入學則第四五條。條文內	【教務處】 - 利用座談會及教具室張貼海報方式進行宣導，提供有需求之同學可至教具室洽詢相關事宜。 - 持續秉持性別平等之精神維護	各單位 年度經費

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
		文：本校學則第四五條：學生因懷孕、生產或育嬰得專案辦理休學，休學期間不計入休學年限。學生因懷孕、生產或哺育幼兒之照顧，而核准之事(病)假、產假，其缺席不扣分；致缺課時數逾全學期授課時數三分之一者，該科目成績得視需要與科目性質以補考或以其他補救措施彈性處理，補考成績並按實際成績計算。 【學務處】 1. 訂定學生請假規定，周延有關【產假】內容，使受孕學生安心孕程。 2. 使受孕學生不因經濟因素影響學習。 3. 學生因懷孕時有心理諮商或諮詢之需求時，提供相關服務。 4. 每日完成哺集乳室維護管理紀錄。 5. 配合臺北市政府衛生局進行臺北市政府衛生局優良哺集乳室認證。 【總務處】 配合教務之申請和編列預算。	學受教權。 【學務處】 1. 本校學生請假規定，有關【產假】內容力求周延，受孕學生得安心孕程。透過本校「學生急難救助金實施辦法」及清寒助學金提供相關協助。 2. 學生輔導中心提供個別諮商與諮詢服務。 3. 每日完成哺集乳室維護管理紀錄(如:環境清潔、冰箱溫度監測)。 4. 依時程配合臺北市政府衛生局進行稽查與認證。 【總務處】 依核准的預算，改善硬體。	

B-2 落實性別平等教育課程及訓練之實施

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
B-2-1 訂定各學院每學年應開設性別平等教育相關課程之下限學分數，並落實執行。	教務處 三學院	【教務處】 各學院能於103學年度每學年至少開設與性平教育相關，包括<u>專業或通識</u>之必、選修課程至少4學分。 【護理學院】 1. 醫教所將於開設課程內融入性別平等、性別教育等要素。 2. 助產所強調以家庭為中心的婦女基層醫療照護，教導學生運用管理過程提供健康照護，並於課程和臨床實務中涵蓋了性別平等之觀念，故無開立性平教育之獨立課程。 3. 中西醫所在各學期之課程或實習融入性別平等概念。 4. 護理系所開設的大學部與碩士班課程中，授課單元將性別平等相關議題融入課程教學，敘述如下： (1) 大學部選修課「媒體與健康議題研討」	【教務處】 1. 透過校內外教學補助計畫及激勵教師研發創意教學計畫等補助，鼓勵各學院能開設與性平教育相關課程，並將具有前瞻性的性平課程申請案，列入優先補助對象之一。 2. 於課程委員會及教務會議中，向各系所說明並達成共識，自103學年度起各學院每學年至少需開設與性平教育相關之必、選修課程至少4學分。 3. 公告與「性別平等議題融入成人教育、家庭教育之行動方案」相關計畫案申請資訊。提供校內教師爭取計畫案補助。 【護理學院】 1. 醫教所於102年11月6日第二次所務會議中宣導並取得共	各單位 年度經費

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
		有一單元(3 小時)為—「自我、性別與健康」，內容包括兩性平權、性別認同與性別友善環境等議題。 (2) 大學部課程如：老人護理學、老人溝通與輔導，使學生能建構性別主流化概念，並能釐清性別建構的相關議題(每個單元二小時) (3) 大學部選修課程「家庭與婚姻」，教導學生相關兩性關係知識，也會有性行為規範、夫妻性關係、婚前性行為、性侵害、性騷擾等議題，教導學生相關知識及特定情境時之處理。 (4) 護理系碩士班選修課「國際健康政策與實務」單元內容有「弱勢族群健康」(3 小時)內容探討不同地區婦女權益與健康之相關。 (5) 護理系碩士班「婦女健康照護課程」中授課單元有婦女健康相關性別平等議題，例如：女性主義，環境與婦女，暴力受虐，職業婦女，文化，營養等	識，所內專任教師需於開設課程內融入性別平等、性別教育等要素。 2. 助產所已於【護理助產學 I】課程中涵蓋性別平等之觀念，除提供以家庭為中心的婦女基層醫療照護，同時也強調生產為父親母親雙方共享的責任、權利及義務。全家人皆有權利參與家庭事件的所有過程，評估婦女及其家人之需求，並鼓勵夫妻雙向溝通，依其個別需求表達生產計畫、居家生產等多元化選擇。 3. 加強宣傳老師們將性別平等概念融入課程單元中，藉由學習活動中進行學習。 4. 課室授課及討論中呈現。 5. 課堂中透過議題的設定與案例討論，引導同學討論性別概念	

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
		議題帶入性平議題。以期學生在學習過本課程之後，能夠達成以下的教學目標：. (A) 學生能了解性別平等的精神與意涵 (B) 學生能關注與省思婦女族群之健康問題，並能融入性別差異。 學生能在婦女健康課程內之部分教學單元（例如：健康促進、慢性疾病照護、工作與家庭平衡等單元），蒐集並討論性別相關研究。 【人類發展與健康學院】 104 年 7 月底前完成，本院擬於每學年開設 1 門 2 學分有關性別平等教育之相關課程。	與性別主流化的重要性，並完成學習反思單之作業。 【人類發展與健康學院】 擬開設「幼兒性別平等教育」課程	
B-2-2 引導學生在參與各類活動中，建立良好之兩性互動關係；辦理各項競賽與活動時，特別注意無性別之差別待遇。	學務處 體育室	【學務處】 1. 辦理各項競賽與活動無性別之差別待遇。2.於 103 年 12 月前社團幹部聯繫會議中，進行兩性互動議題宣導，至少一場。	【學務處】 1. 透過各項集會活動宣導性別平等觀念，同時辦理各項競賽與活動均無性別之差別待遇。 2. 每學年社長會議中，進行兩性	各單位 年度經費

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
		2. 於 104 年 06 月前辦理社團相關活動或競賽文宣中，無性別差別待遇之內容描述，達 100%。 3. 辦理各項講座、志工活動時，報名人員納入全校學生而無性別之差別待遇。 【體育室】 每學期辦理體育運動競賽，男女分組進行賽事，競賽規程及各項獎勵均相同，無男女差別待遇。	互動議題宣導。 3. 於社團活動空間張貼兩性互動宣傳海報。 4. 社團活動承辦組員輔導並檢視社團活動申請計畫。 5. 辦理各項講座、志工活動時，於報名系統或訊息公告，鼓勵全校學生踴躍參加，無性別之差別待遇。 【體育室】 運動競賽項目，除男女混合團體分組外，其餘項目均分男子、女子兩組，競賽獎勵也均相同，無性別之差別待遇。	
B-2-3 針對新進人員（教、職員工、生（含外籍生））之職前教育、新進人員培訓及在職進修等，納入性別平等教育之內容	人事室 教務處 學務處 研發處 總務處	【人事室】 規劃辦理教職員工性別平等教育相關議題演講，並事先公告通知新進人員踴躍參與。 【教務處】 教務處於新進教師研習活動中融入性別平等教育內容，103 學年度每學期將各舉辦	【人事室】 104 年 7 月底前完成辦理教職員工性別平等教育相關議題演講，並事先公告通知新進人員踴躍參與。 【教務處】 於新進教師研習營中將性別平等教	各單位 年度經費

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
		一場新進教師研習活動。 【學務處】 1. 於 <u>103 年 9 月</u> 前針對新生宣導性別平等觀念。 2. 於 <u>104 年 3 月</u> 前印製性別平等相關資訊宣導品。 【研發處】 開學前一週(103 年 9 月): 國際組於外籍生新生訓練時向外籍生簡報台灣性別平等觀念，並請外籍生務必配合。 【總務處】 配合辦理。	育相關資訊納入研習活動內容之一。 【學務處】 1. 每學年辦理新生入學講習，納入性別平等教育之宣導。 2. 印製防治宣導資料，並於相關講座時發送宣導。 【研發處】 國際組和國際護理和助產碩士學程專案經理於 103 學年度開學前一週，辦理國際護理外籍生新生訓練時向國際護理及助產碩士學程 5 名外籍新生簡報台灣性別平等觀念，並請外籍生務必配合遵守。 【總務處】 配合辦理。	
B-2-4 在教師教學評量中應增加教師「是否具有正確性別平等概念」之題項，並應對該評量題項統計結果異常之教師	教務處	【教務處】 於 103 學年度將「教師是否具有正確性別平等概念」之題項納入本校教師教學評量問卷項目，讓性平觀念能確實融入教學評	【教務處】 於教務會議中提案將「教師是否具有正確性別平等概念」之題項納入本校「教學評量問卷學生自主評量	教務處 年度經費

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
列入追蹤觀察。		量並定期追蹤。	」題項，定期統計並追蹤結果異常之教師。	

B-3 獎勵性別平等相關議題之參與

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
B-3-1 鼓勵教師研發性別相關課程或學程。	教務處	【教務處】 各學院能於 103 學年度至少開設 1 門與性 平教育相關之課程。	【教務處】 透過校內外教學補助計畫及激勵 教師研發創意教學計畫等補助，鼓 勵各學院能開設與性平教育相關 課程，並將具有前瞻性的性平課程 申請案，列入優先補助對象之一。	教學卓越計畫 經費勻支
B-3-2 研議訂定教師開設性別平等教育相關 課程之獎勵措施或機制。	教務處	【教務處】 教務處於 102 學年度已將性平主題列入 「激勵師研發創意教學補助計畫」申請補 助之重要評選指標之一。擬於 103 學年度 在教師專業成長社群申請計畫中訂定，獎 勵於社群主題中涵蓋規劃性別平等教育相 關主題課程之教師。	【教務處】 擬於相關會議中宣導並 e-mail 通知 各教師，於「激勵師研發創意教學 補助計畫」將性平主題列入為申請 補助之重要評選指標之一；並獎勵 於社群主題中涵蓋規劃性別平等教 育相關主題課程之教師。	教學卓越計畫 經費勻支

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
B-3-3 鼓勵教師研發性別相關主題研究計畫	研發處	【研發處】 訂有「國立臺北護理健康大學激勵師生研究發展補助辦法」、「國立臺北護理健康大學論文發表獎勵辦法」，不設限議題，包含性別議題。	【研發處】 持續鼓勵教師提出研究申請案。	研發處 經費支應
B-3-4 校務發展計畫中，研議訂定性別研究相關主題。	研發處	【研發處】 激勵師生研究計畫已於 103 年修訂與新增「教師研究計畫類」補助教學研究費用。不設限議題，包含性別議題。	【研發處】 持續鼓勵教師提出研究申請案。	研發處 經費支應
B-3-5 獎勵教職員工生參與推動性別平等相關活動	人事室 學務處 總務處	【人事室】 1. 擔任性平會之委員表現優良者得依本校職員平時獎懲標準第 2 條第 10 項規定「擔任本校各類委員會委員，認真負責並參與相關議題之訓練、進修研習或活動，並經該委員會審議推薦，足資獎勵者。」經提請相關會議審議通過者，得予以嘉獎。 2. 鼓勵參與校內外校園性侵性騷擾之相關研習活動。有關本校教職員工參加校內外校園性侵害或性騷擾事件處置研	【人事室】 1. 每年年中及年終函請各單位就辦理學校各項活動及業務上有功之職員提出敘獎名單後，依左列規定辦理。 2. 將相關研習訊息公告予性平委員及教職員工週知，積極鼓勵參與。 3. 鼓勵教職員工參加校內外校園性侵害或性騷擾事件處置研習活動，提昇專業知能及危機事	各單位 年度經費

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
		習等相關活動，均得經奉核後予以公(差)假並依規定支領差旅費。 【學務處】 於 <u>104 年 5 月</u> 前推動性別平等推廣教育活動並給予獎勵品。 【總務處】 配合辦理。	件管理能力。 4. 並依規定核予公(差)假，並得支領差旅費。 【學務處】 舉辦性別平等教育有獎徵答，提供獎勵品。 【總務處】 配合辦理。	

C、妥慎防治與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
C-1 訂定校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定，明訂處理流程，並公告周知。	秘書室 (性平會)	【秘書室】 1. 依據性別平等教育法第二十條暨校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第三十四條訂定國立臺北護理健康大學性侵害、性騷擾或性霸凌防治辦法，並參照主管機關之新政策逐年審視。 2. 103 年 6 月制定新版「國立臺北護理健康大學校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件通報及調查處理程序流程圖」，並公告於性平專區。 3. 103 年 10 月英文版「國立臺北護理健康大學校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件通報及調查處理程序流程圖」公告於性平專區。	【秘書室】 相關規定與處理流程以中英文並列公告於性平網站。	秘書室 性平會經費
C-2 鼓勵校內成員參加校內外校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處置研習活動，提昇專業知能及危機事件管理能力	秘書室 教務處 學務處 總務處	【秘書室】 公告相關性平研習活動，依規定予以公假及經費補助。 【教務處】	【秘書室】 公告相關性平研習活動，依規定予以公假及經費補助。 【教務處】	各單位 年度經費

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
力。	人事室	1. 教務處預計於 104 年 6 月底前於校內舉辦兩場校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處置研習活動。 2. 提供校外相關研習活動訊息於全校教職員工周知。 【學務處】 推薦同仁參與性騷擾、性侵害調查專業人才培訓課程。專業人力培訓。 【總務處】 鼓勵技工友同仁參加性別平等教育相關議題人才培訓活動。 【人事室】 鼓勵參與校內外校園性侵性騷擾之相關研習活動。有關本校教職員工參加校內外校園性侵害或性騷擾事件處置研習等相關活動，均得經奉核後予以公(差)假並依規定支領差旅費。	1. 以文宣海報張貼並公告邀請全校教職員工鼓勵參。 2. 以張貼於校內電子公佈欄方式，提供校外相關研習活動訊息於全校教職員工周知。 【學務處】 獲性平會提供之相關研習訊息，轉知本處第一線人員前往研習。 【總務處】 鼓勵技工友同仁同仁踴躍參加，比照職員獎懲標準辦理 【人事室】 將相關研習訊息公告予性平委員及教職員工週知，積極鼓勵參與。 鼓勵教職員工參加校內外校園性侵害或性騷擾事件處置研習活動，提昇專業知能及危機事件管理能力。並依規定核予公(差)假，並	

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
			得支領該旅費。	
C-3 訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，明訂處理流程，並公告周知及採取性騷擾防治措施	人事室	【人事室】 101.1.18 經校務會議通過訂定「國立臺北護理健康大學性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，適用本校教職員工間所發生之性騷擾事件。性平會並訂有本校「校園性侵害性騷擾或性霸凌事件通報及調查處理程序參考流程圖」。	【人事室】 人事室網頁左側選單置有超連結指向「本校性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法、禁止工作場所性騷擾書面聲明、校園性侵害性騷擾或性霸凌事件通報及調查處理程序參考流程圖」，連結至性平會網頁之公告。	人事室 年度經費
C-4 校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治之事項，應納入教、職員工聘用契約及學生手冊中。並對本校各項勞務外包單位（餐飲、保全、清潔等）之人員，亦應有所規範。	人事室 學務處 總務處	【人事室】 本校專任教師聘約、專案計畫教學人員、研究人員之聘用契約書，已載明尊重性別平等之規範；約用工作人員（行政助理）勞動契約書中，亦已載明應遵守性別工作平等法等相關規範。 【學務處】 將校園性侵害或性騷擾防治事項納入學生手冊。	【人事室】 依規定將性別工作平等法等相關規範納入本校約用工作人員勞動契約書。 【學務處】 102年8月已於學務處網頁建置學生手冊連結頁面，學生可查知校園性侵害或性騷擾防治事項。 【總務處】	各單位 年度經費

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
		【總務處】 學校辦理 103 年園藝及清潔委外合約時納入相關規範。(目前 103 年校園景觀園藝維護外包合約第十八條已納入相關規範) 校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治之事項，納入電工木工契約。	辦理學校清潔委外合約時納入相關條約規範。 已納入契約。	

D、營造校園性別友善文化與強化社區連結

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
D-1 持續規劃辦理教、職員工及學生（含外籍生）性別平等教育或相關議題演講或活動，以建立正確之性別觀念。	人事室 學務處 研發處 總務處	【人事室】 規劃辦理教職員性別平等教育相關議題演講。 【學務處】 1. 規劃辦理學生（含外籍生）性別平等教育或相關議題演講或活動。 2. 於 <u>104 年 5 月</u> 前辦理性別平等教育相關活動 3. 於 <u>104 年 6 月</u> 前完成 8 場性教育主題相關活動。 【研發處】 開學前一週(103 年 9 月): 國際組於外籍生新生訓練時向外籍生簡報台灣性別平等觀念，並請外籍生務必配合。 【總務處】 擬於舉辦技工友相關會議時宣導相關議題或活動。	【人事室】 104 年 7 月底前完成辦理教職員工性別平等教育相關議題演講。 【學務處】 1. 於每學期「校園安全宣導月」活動中，納入性別平等教育議題之宣導。 2. 舉辦性別平等教育主題周系列活動。 3. 103 年 9 月前於新生訓練時舉辦愛滋聯署簽名活動。 4. 103 年 10 月前於校慶活動時舉辦辦理性教育(含愛滋病)闖關活動。 5. 103 年 12 月前完成 2 場性教育相關主題講座。 6. 104 年 4 月前完成 1 場性教育志工培訓活動。 7. 104 年 6 月前完成性教育相關競賽活動(ex.有獎徵答、海報競賽)	各單位 年度經費

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
			等)。 8. 104 年 6 月前完成 4 場性教育相關主題講座。 【研發處】 國際組和國際護理和助產碩士學程專案經理於 103 學年度開學前一週，辦理國際護理外籍生新生訓練時向國際護理及助產碩士學程 5 名外籍新生簡報台灣性別平等觀念，並請外籍生務必配合遵守。 【總務處】 配合校內各單位舉辦相關議題演講或活動時，鼓勵技工友同仁踴躍參加。	
D-2 辦理跨校性或與社區連結之性別平等教育相關工作或活動（例如協助鄰近地方政府或高級中等以下學校推動性別平等教育相關工作）。	秘書室 教務處 學務處 研發處 三學院	【秘書室】 協助本校各學院及單位，發起學生進行校外性平教育宣導講座活動。 【教務處】 教務處預計於 103 學年度舉辦兩場校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處置研習活	【秘書室】 1. 網頁舉辦有獎徵答。 2. 舉辦講座，以影片宣導正確性平知識與教育觀念。 【教務處】 於活動舉辦前，以公文及張貼海報	各單位 年度經費

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
		動，屆時將邀約鄰近地區、各級學校及機構成員參與，以發揮資源共享之效能。 【學務處】 1. 104 年 6 月前完成社區 10 場校外性別教育衛教活動。 2. 辦理性教育相關活動，將開放社區民眾參與，以發揮資源共享。 【護理學院】 1. 醫教所將進行與社區連結之性別平等教育相關工作。 2. 舉辦跨校性或與社區連結之生產教育課程。 3. 中西醫於各學期間所辦理活動時主動邀請鄰近地區各級學校及機構成員參與。 4. 關於護理系教師性別平等的相關訓練，本系每年皆有邀集相關專家，至本系進行專題演講，增進本系師生對於性別平等議題的瞭解。 另外在研究所各組學生在進行實習時，學	方式，將相關研習活動發送鄰近地區、各級學校及機構，邀請全國各校參與活動。 【學務處】 1. 結合性教育志工、護理系與幼保系課程，鼓勵學生至校外社區團體或學校進行性別教育衛教活動。 2. 辦理各項性教育相關活動，於活動宣傳時鼓勵社區民眾參與。 【護理學院】 1. 醫教所網頁已於 102 年新增性別平等專區，供訪客點閱。 2. 每學年於課室舉辦生產教育課程，邀請社區的待產媽媽夫妻兩人一同參與。 3. 發活動公文/張貼海報至鄰近地區各級學校並邀請其機構成員參與。 【人類發展與健康學院】	

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
		生會被要求主動查覺不同性別角色之異同及尊重不同性別認同的族群，要能考量其因性別不同而有不同的需求，而該議題已融入課程單元中，藉由學習活動中進行兩性平等概念的學習。 【人類發展與健康學院】 104 年 7 月底前完成，請各系所辦理活動時主動邀請鄰近地區各級學校及機構成員參與，發揮資源共享功能。 【健康科技學院】 <u>於各學期間</u>，積極宣傳各學術與行政單位辦理之性平相關研習課程（含各類實習或見習）或活動。	擬將性別平等融入舉辦之活動中。 【健康科技學院】 2. 請各系所辦理活動時主動邀請鄰近地區各級學校及機構成員參與，發揮資源共享功能。 3. 配合學校或行政單位舉辦性平相關研習課程（含各類實習或見習）或活動時，協助宣傳活動。	
D-3 持續添購與性別平等教育相關主題之書刊、視聽教材，並設置專區，供師生借閱使用。	圖書館	【圖書館】 添購與「性別平等教育」相關之書刊、視聽資料，供師生參考借閱。	【圖書館】 1. 不定期提供『性別平等教育』領域書目，予系所學院薦購。 2. Email 通知系所學院踴躍推薦『性別平等教育』相關圖書及視聽資料。	圖書館 年度經費

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
D-4 各學院大一學生必修「服務學習」課程中，應研議加入性別平等教育相關議題，並將其教學活動內容規畫與社區聯結，以推廣性別平等觀念。	教務處 三學院	【教務處】 103學年度開設「服務學習」課程教師，能於課程內容中加入性別平等教育相關議題。 【護理學院】 1. 助產所、中西醫所為獨立系所無招收大學層級學生。 2. 護理系將請授課教師研議如何將性別平等教育相關議題融入「服務學習」課程教學，使學生能將性別平等的理念，真正落實於日常生活之中。 【人類發展與健康學院】 104 年 7 月底前完成，請本院各系所於系/所務會議時宣導相關性別平等事項，並請服務學習之老師將此提案於課程中宣導給修課同學。 【健康科技學院】 於本院相關會議中向大一班級導師宣傳，於「服務學習」課程中，應加入性別平等教育相關議題，將其教學活動內容規畫與	【教務處】 擬於相關會議中宣導並 e-mail 通知各教師，能於「服務學習」課程內容中加入性別平等教育相關議題。 【護理學院】 本院各系所將於會議時宣導性別平等教育相關議題，並於大一「服務學習」課程中，進行相關教學活動。 【人類發展與健康學院】 本院各系所將於會議時宣導性別平等相關事宜並請各位教師於課程中加以宣導。 【健康科技學院】 本院將於每年 10 月於本院網站舉辦性別平等有獎徵答活動，提供本院學生了解性別平等教育相關議題，以推廣性別平等觀念。	各單位 年度經費

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源)
		社區聯結，並可向學院申請經費辦理。		
D-5 研議辦理各類性別平等主題之研習推廣課程，讓社區民眾有機會參與，以利性別平等觀念之推廣與落實。	推廣教育中心	【推廣教育中心】 預計 103 年度 12 月 31 日前至少開設兩門以上推動性別平等與人權法治教育相關推廣教育課程。	【推廣教育中心】 本中心研擬於各項政府委辦課程中(如保母訓練、照顧服務員訓練及喪禮服務人員訓練等課程中加入「兩性平等」等課程，藉以倡導兩性平權意識，並落實學員兩性平權之觀念，(預計 104 年度 7 月 31 日前至少四門以上)	推廣教育中心 收入支出