

國立臺北護理健康大學禁止工作場所性騷擾書面聲明

101.1.18 校務會議通過

- 壹、 本校依據性別工作平等法第 13 條、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則第 4 條及本校性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法規定，特頒布禁止工作場所性騷擾之書面聲明。
- 貳、 本校為維護工作權益，提供教職員工免於性騷擾之工作環境，對性騷擾事件，採取適當之預防、糾正及懲處措施，並由本校性別平等教育委員會處理相關申訴。
- 參、 依本校性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法第三條規定，性騷擾係指下列各款情形之一：
- (一) 以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。
 - (二) 以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。
 - (三) 本校教職員工於執行職務或在工作場所，對任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。
 - (四) 主管人員對部屬或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。
- 肆、 本校所有教職員工均有責任協助確保無性騷擾情事之工作環境，提升兩性平權之觀念，以杜絕性侵害與性騷擾之發生。
- 伍、 防治性騷擾人人有責，本校所有教職員工均應秉持互相尊重原則，協助確保一個免於性騷擾之工作環境。