

國立臺北護理健康大學 108 學年度性別平等教育年度計畫實施成效 (108/08/01 ~ 109/07/31)

執行策略

A. 健全行政組織與有效運作

B. 優化學習環境與提升教學品質

B-1 建構人身安全及無性別歧視之友善校園環境

B-2 落實性別平等教育課程及訓練之實施

B-3 獎勵性別平等教育活動及研究之參與

C. 妥慎防治與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件

D. 營造校園性別友善文化與強化社區連結

A、健全行政組織與有效運作

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
A-1 建構年度性別平等教育之行政組織，依法設置性別平等教育委員會。	秘書室 (性平會)	【秘書室】 1. 於 108 年 7 月 19 日完成 108-109 學年性別平等教育委員會委員之遴聘，共計 19 位委員，女性達二分之一以上。 2. 規劃「性別平等教育委員會受理小組」之輪值人員，以利性別平等有關案件之受	【秘書室】 1. 108 學年性別平等教育委員會委員之遴聘，共計 19 位委員，女性達二分之一以上。 2. 108 年 9 月 12 日性平會議通過「性別平等教育委員會受理小組」之輪值人員名單，共計排定五個小組，並符合性別比例，成員中女性委員達二分之一以上。

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		理、調查程序與申復程序，輪值小組成員中女性委員達二分之一以上。	
<p>A-2</p> <p>每學期召開性別平等教育委員會會議至少一次，並依實際需要增加臨時會議。</p>	秘書室 (性平會)	<p>【秘書室】</p> <p>1 預計 108 年 9 月底前召開 108 學年度第一次性別平等教育委員會會議，討論該年度性別事件處遇內容，並議定 108 學年度工作計畫。</p> <p>2 預計 109 年 6 月底前召開 108 學年度第二次性別平等教育委員會會議，檢視年度工作計畫成果。</p>	<p>【秘書室】</p> <p>於 109 年 7 月前共召開 4 次性別平等教育委員會。</p> <p>1. 第一次會議 108 年 9 月 12 日</p> <p>(1) 確認本校 108 學年度「性別平等教育委員會受理小組」之輪值人員並訂定「108 學年度性別平等教育實施計畫」。</p> <p>(2) 提案討論 1080531 與 1080606 案性平事件之調查結果與處理建議。</p> <p>2. 第二次會議 108 年 10 月 18 日</p> <p>提案討論 1080730 案性平事件之調查結果與處理建議。</p> <p>3. 第三次會議 108 年 12 月 12 日</p> <p>提案討論 1081015 案性平事件之調查結果與處理建議。</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
			<p>4. 第四次會議 109 年 6 月 12 日</p> <p>(1) 檢視「108 學年度性別平等教育實施計畫」執行成效。</p> <p>(2) 提案討論 1090327 號案性平事件之調查結果與處理建議。</p>
<p>A-3</p> <p>設置專職人員處理性別平等教育委員相關業務，填報行政院性別平等雲端資料庫</p>	<p>秘書室 (性平會)</p>	<p>【秘書室】</p> <p>1. 依據 102 年 9 月 25 日校務會議通修訂本會設置辦法第四條：由副校長擔任執行秘書一職，並由主任委員（校長）聘請學務長及適當人員等二人，擔任副執行秘書。並依 105 年 10 月 25 日「性平會會務業務聯繫會議」所議擬定分工明細，區分會務副執秘與業務副執秘之工作職掌。</p> <p>2. 依行政院規定逐年編列本校性別預算表並執行之。</p> <p>3. 依主管機關需求填報各項性別統計數據。</p>	<p>【秘書室】</p> <p>1. 108 學年度由學務長擔任性平會會務副執行秘書、性平會委員潘愷老師擔任業務副執秘，依分工明細進行工作職掌。</p> <p>2. 依行政院規定逐年編列本校 109 年性別預算表並執行之。</p> <p>3. 於 109 年 5 月完成【行政院 110 年性別平等資料庫雲端】性別預算系統填寫。</p> <p>4. 依主管機關需求填報各項性別統計數據於雲端資料庫。</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果												
A-4 統整各單位年度性別平等教育實施計畫與經費預算，提交性別平等委員會會議討論通過，經校長核定後落實執行。	秘書室 (性平會)	【秘書室】 彙整全校各處室所訂定之性別平等教育年度實施計畫及經費規劃，於 108 學年度第一次性別平等委員會會議討論，通過後送交校長核定，轉知各單位編列預算落實執行。	【秘書室】 於 108 年 9 月 12 日性別平等教育委員會會議通過全校各處室所訂定之「108 學年度性別平等教育實施計畫」及經費規劃，並於 109 年 6 月 12 日第四次性別平等委員會會議檢視執行成效。												
A-5 獎勵各級人員參與性平教育相關研習、人才培訓活動，並制定獎勵機制。	秘書室 教務處 學務處 總務處 人事室	【秘書室】 108 學年度各類性別平等教育相關活動將優先徵詢委員參加意願。相關報名費、旅費等補助，依照部訂核銷規定辦理。 【教務處】 教務處將性別平等教育議題納入教師成長社群獎助範圍，鼓勵教師將性別平等教育融入課程，預計 108 年度內成立至少 2 門性別平等教育相關社群。 【學務處】	【秘書室】 108 學年度各類性別平等教育相關活動參與人員如下表，相關報名費、旅費等補助，皆依照部訂核銷規定辦理。 <table border="1"> <thead> <tr> <th>序號</th><th>研 習 會 名 稱</th><th>日 期</th><th>參 加 人 員</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td><td>108 年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業人員高階培訓</td><td>108 年 9 月 16 日 ~9 月 18 日</td><td>生輔組/邱秀文教官</td></tr> <tr> <td>2</td><td>108 年度大專校院校園性別平等教育委員會運作傳承會議</td><td>108 年 11 月 19 日</td><td>性平會副執秘/潘愷老師</td></tr> </tbody> </table>	序號	研 習 會 名 稱	日 期	參 加 人 員	1	108 年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業人員高階培訓	108 年 9 月 16 日 ~9 月 18 日	生輔組/邱秀文教官	2	108 年度大專校院校園性別平等教育委員會運作傳承會議	108 年 11 月 19 日	性平會副執秘/潘愷老師
序號	研 習 會 名 稱	日 期	參 加 人 員												
1	108 年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業人員高階培訓	108 年 9 月 16 日 ~9 月 18 日	生輔組/邱秀文教官												
2	108 年度大專校院校園性別平等教育委員會運作傳承會議	108 年 11 月 19 日	性平會副執秘/潘愷老師												

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果																												
		<div>1. 推薦並鼓勵同仁參與性侵害、性騷擾或性霸凌調查專業人才培訓相關研習課程。</div> <div>2. 若獲知性平相關研習資訊，提供導師及同仁參考。</div> <div>【總務處】</div> <div>隨時配合政府政策給予公假，鼓勵同仁參加性平教育相關研習、人才培訓等活動。</div> <div>【人事室】</div> <div>1. 擔任性平會之委員表現優良者得依本校職員平時獎懲標準第 2 條第 10 項規定「擔任本校各類委員會委員，認真負責並參與相關議題之訓練、進修研習或活動，並經該委員會審議推薦，足資獎勵者。」經提請相關會議審議通過者，得予以嘉獎。每年年中及年終函請各單位就辦理學校各項活動及業務上有功之職員提出敘獎名單後，依規定辦理。</div>	<table><tr><td>3</td><td>108 年度大專校院校園性別平等教育委員會運作傳承會議</td><td>108 年 11 月 20 日</td><td colspan="2">性平會執秘/楊金寶副校長</td></tr><tr><td>4</td><td>108 年度大學校院教師性別平等教育研討會</td><td>108 年 12 月 20 日</td><td colspan="2">性平會副執秘/潘愷老師</td></tr><tr><td>5</td><td>109 年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員精進培訓</td><td>109 年 7 月 16 日</td><td colspan="2">生輔組/邱秀文教官</td></tr></table> <div>【教務處】</div> <div>108 年度已審查通過校內教師成長社群計畫，並成立 2 門性別平等相關議題研究社群，分別為「性別平等教育課程設計社群」及「性別平等教育教材的選擇與應用」。同時 109 年度也成立 1 門「北護教師性別空間讀書會」，共計產出 3 組社群。108 年度已實際產出性別平等相關課程教案。109 年度社群已開始執行計畫，將於 109 年度提交成效報告。</div> <div>【學務處】</div> <table><tr><td>序號</td><td>研 習 會 名 稱</td><td>日 期</td><td colspan="2">參 加 人 員</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr></table>				3	108 年度大專校院校園性別平等教育委員會運作傳承會議	108 年 11 月 20 日	性平會執秘/楊金寶副校長		4	108 年度大學校院教師性別平等教育研討會	108 年 12 月 20 日	性平會副執秘/潘愷老師		5	109 年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員精進培訓	109 年 7 月 16 日	生輔組/邱秀文教官		序號	研 習 會 名 稱	日 期	參 加 人 員						
3	108 年度大專校院校園性別平等教育委員會運作傳承會議	108 年 11 月 20 日	性平會執秘/楊金寶副校長																												
4	108 年度大學校院教師性別平等教育研討會	108 年 12 月 20 日	性平會副執秘/潘愷老師																												
5	109 年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員精進培訓	109 年 7 月 16 日	生輔組/邱秀文教官																												
序號	研 習 會 名 稱	日 期	參 加 人 員																												

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果								
		2. 依各機關函請本校派員參加性別平等教育相關議題人才培訓活動，會簽本校性平會派員參加並公告周知，鼓勵同仁參加。	<table border="1"> <tr> <td>1</td><td>108 年度大專校院輔導人員專業知能研習特殊教育身心障礙學生性別平等教育研習</td><td>108 年 11 月 8 日</td><td>學 輔 中 心 心 理 師/許 嘉耘</td></tr> <tr> <td>2</td><td>108 年度大專校院情感教育、親密關係暴力防治與處理實務研習會(北區)</td><td>108 年 8 月 5 日</td><td>學 輔 中 心 實 習 心 理 師/施欣瑀</td></tr> </table> <p>若獲知性平相關研習資訊，於相關集會或以 E-MAIL 方式轉知，並鼓勵導師參與。</p> <p>【總務處】</p> <p>隨時配合政府政策給予公假，鼓勵同仁參加性平教育相關研習、人才培訓等活動。</p> <p>【人事室】</p> <p>109 年 7 月底前完成辦理教職員性別平等教育相關議題演講，並事先公告通知新人踴躍參與。</p>	1	108 年度大專校院輔導人員專業知能研習特殊教育身心障礙學生性別平等教育研習	108 年 11 月 8 日	學 輔 中 心 心 理 師/許 嘉耘	2	108 年度大專校院情感教育、親密關係暴力防治與處理實務研習會(北區)	108 年 8 月 5 日	學 輔 中 心 實 習 心 理 師/施欣瑀
1	108 年度大專校院輔導人員專業知能研習特殊教育身心障礙學生性別平等教育研習	108 年 11 月 8 日	學 輔 中 心 心 理 師/許 嘉耘								
2	108 年度大專校院情感教育、親密關係暴力防治與處理實務研習會(北區)	108 年 8 月 5 日	學 輔 中 心 實 習 心 理 師/施欣瑀								
A-6 落實無性別歧視之徵募機制及升遷機制。	人事室	<p>【人事室】</p> <p>1. 本校專任教師聘約、專案計畫教學人員、研究人員之聘用契約書，已載明尊重性別</p>	<p>【人事室】</p> <p>依規定將性別工作平等法等相關規範納入本校約用工作人員勞動契約書。</p>								

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		<p>平等之規範；約用工作人員（行政助理）、計畫專兼任助理人員勞動契約書中，亦已載明應遵守性別工作平等法等相關規範。</p> <p>2. 本校徵募及升遷機制嚴格禁止主管人員對部屬或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。</p> <p>3. 性別工作平等法第 13 條、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則第 4 條及本校性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法均訂有落實無性別歧視之徵募及升遷機制。</p> <p>4. 依本校「教師聘任及升等審查作業要點」第 19 點第 4 項後段規定略以：「.....女性教師因懷孕生產，得延長其升等年限一</p>	

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		年。」	
A-7 落實職員甄審暨考績委員會、職員申訴評議委員會、教師申訴評議委員會、教師評審委員會、學生申訴委員會之委員組成符合任一性別委員應佔委員總數三分之一以上之規定。	人事室 學務處	【人事室】 1. 考績委員會組織規程第 2 條第 3 項規定略以：「考績委員會組成時，委員任一性別比例不得低於三分之一。」(考試院 104 年 9 月 21 日考臺組貳一字第 10400059471 號令修正) 2. 本校教師申訴評議委員會組織及評議要點第三點略以：「.....任一性別委員應占委員總數三分之一以上。」 3. 本校教師評審委員會設置辦法第三條第三項略以：「校教評會任一性別委員人數仍未達總額三分之一比例時，得專案處理，由校長增聘教授級教師為委員。」 【學務處】 依規辦理學生申訴評議委員會委員遴聘時，	【人事室】 1. 本校職員甄審暨考績委員會委員，符合任一性別比例不得低於三分之一之規定。 2. 本校教師申訴會委員中由校務會議代表推薦之人選，符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規範。 3. 本校教師評審委員會委員，符合任一性別比例不得低於三分之一之規定。 【學務處】 本屆學生申訴評議委員委員共 13 名，其中女性 8 名、男性 5 名，符合任一性別委員應佔委員總數三分之一以上之規定。

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		需符合任一性別委員應佔委員總數三分之一以上之規定。	

B、優化學習環境資源與提升教學品質

B-1 建構人身安全及無性別歧視之校園環境

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
B-1-1 訂定性別平等教育實施規定並建置專屬網頁公告周知，隨時更新並宣導主管機關公告之性別平等教育法規及活動。	秘書室 (性平會)	【秘書室】 1. 依據性別平等教育法第 21 條規暨校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治準則第 34 條訂定『國立臺北護理健康大學校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治辦法』，並參照主管機關之新規定逐年審視。 2. 於網站公告各項性別平等教育法規相關內容修正及釋疑。 3. 轉知性平會委員相關活動內容並協助報	【秘書室】 1. 依據 108 年 12 月 24 日教育部臺教學(三)字第 1080162495B 號【校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則】修正發布，同步修正『國立臺北護理健康大學校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治辦法』，並於網站公告。 2. 轉知性平會委員及校內各處室各類性平教育調查、防治人才培訓計畫，公告各項性平案例研討活動內容並協助報名。

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		名。	3. 性平會網站隨時公告各類法規修正、函示，及各類性平宣導活動。
B-1-2 每學年定期舉行校園空間安全檢視說明會或防護逃生演練活動。	總務處 學務處	【總務處】 本處營繕組每半年舉辦乙次消防演練,增進防火安全。 【學務處】 每學年辦理複合式防災教育或地震疏散演練、講座等，增進學生對災害預防與處理的能力。	【總務處】 109 年 4 月 7 日 (二) 上午 10 時至 16 時舉辦教職員 109 年上半年度消防演練 (併化學實驗室防災演練)。 【學務處】 1. 108 年 9 月 3 日配合 921 國家防災日，於新生入學講習辦理複合式防災教育及地震疏散演練活動，共計 1,124 人參與。 2. 因應防疫，本學期「校園安全教育—火場逃生暨電力、瓦斯使用安全」宣導講習，於 109 年 3 月 27 日~4 月 7 日透過本校 iLMS 行動學習社群，採線上研習暨測驗方式實施，共計 1,139 人參與。
B-1-3 定期檢視並改進校園硬體設	總務處	【總務處】 1. 為使校園緊急求救警報系統維持正常運	【總務處】 1. 校園緊急求救警報系統，各棟大樓及戶外押扣 (含

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
施，確保維護校園安全環境。		<p>作，每年派有駐警或保全負責系統功能測試。</p> <p>2. 值班警衛人員應隨時注意檢視各系統設備及每年派有駐警或保全定期回放檢查監視錄影是否正常，如有發現異常情形即予簡易排除故障或報修處理。</p> <p>3. 原核定 108 年度城區部校園緊急求救警報系統主機汰舊更新案，因故先行轉用校本部求救系統主機汰換（108 年 2 月已完成更新），城區部系統則另於 109 年度再作更新。</p>	<p>頂樓門位警報系統），於警衛勤務工作分配事項派有駐警或保全負責每月施以逐區逐點輪流測試。</p> <p>2. 前後門值班警衛隨時監看監視系統畫面，另派保全人員每月 2 次回放監視系統畫面是否正常運作。</p> <p>3. 108 年 11 月 19 日教學大樓 4F 東西側走廊空間各完成增設 1 支攝影機，計 1 萬 9,740 元。</p> <p>4. 城區部校園緊急求救系統主機，已於 109 年 4 月 28 日更新完成，共計 7 萬 7,700 元。</p> <p>5. 城區部男女宿舍各樓層走廊及 1F 廁所求救系統建置，共計 9 萬 9,351 元。</p> <p>6. 於 108 學年度第一次總務會議通過【108 年度校園空間安全檢視表】，並公告於性平會網站。</p>
<p>B-1-4</p> <p>規劃維護人身安全與無性別歧視之環境。</p>	總務處	<p>【總務處】</p> <p>1. 學校駐警與保全人員依勤務規定，每日 2 至 3 小時執行校區巡檢勤務，以維護校園安全。</p>	<p>【總務處】</p> <p>1. 學校駐警與保全人員皆依勤務規定，每日至校區各檢查點執行電子感應式巡檢勤務，以維護校園安全。</p> <p>1-1 校園緊急求救警報系統，各棟大樓及戶外押扣</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		<p>2. 逐年檢視各類安防設施及校區環境空間之變動，必要時作更新或增設，以強化校園安全。</p> <p>3. 因新建大樓，本校和工區範圍有實體施工圍籬區隔，並於教學大樓後方圍牆 3 號側門旁加設巡邏檢查點，以維護安全。</p>	<p>(含頂樓門位警報系統)，於警衛勤務工作分配事項派有駐警或保全負責每月施以逐區逐點輪流測試。</p> <p>1-2 前後門值班警衛隨時監看監視系統畫面，另派保全人員每月 2 次回放監視系統畫面是否正常運作。</p> <p>2. 108 年 11 月 19 日教學大樓 4F 東西側走廊空間各完成增設 1 支攝影機，計 1 萬 9,740 元。</p> <p>2-1 城區部校園緊急求救系統主機，已於 109 年 4 月 28 日更新完成，共計 7 萬 7,700 元。</p> <p>2-2 城區部男女宿舍各樓層走廊及 1F 廁所求救系統建置，共計 9 萬 9,351 元。</p> <p>2-3 109 年 2 月 26 日於樂育樓西側 ATM 旁增設巡邏檢查點，以維護樂育樓 2 號門至西側門口區域安全。</p> <p>3. 因新建大樓施工後門無法通行及本校和工區範圍均設有實體施工圍籬區隔，為因應師生通行另加開樂</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
			育樓圍牆 2 號側門及教學大樓後圍牆 3 號側門，兩側門均設有門禁時間並於 3 號門增設巡邏檢查點加強巡檢勤務，以維護校園安。
B-1-5 校園便器之設置符合營建署建築技術規則之規定，並規劃建置性別友善廁所。	總務處	【總務處】 校園廁所於進行改善工程時，皆依建築技術規則之規定規劃建置性別友善廁所。	【總務處】 1. 行政大樓一樓、科技大樓二樓西側及教學大樓西側四樓皆設有性別友善廁所各一處，合計共 3 處。 2. 辦理校園廁所改善時，將再考量現有空間規劃並評估是否建置性別友善廁所。
B-1-6 學校宿舍管理辦法符合性別平等原則，並兼顧多元性別之需求與考量。	學務處	【學務處】 學校宿舍管理辦法符合性別平等原則，於新建宿舍亦設有無障礙單人房及雙人房，以兼顧多元性別之需求與考量。	【學務處】 學校宿舍管理辦法符合性別平等原則，於新建宿舍亦設有無障礙單人房及雙人房，以兼顧多元性別之需求與考量，第三宿舍已於 108 年 1 月 31 日舉行動土典禮，預計於 110 年 9 月啟用。
B-1-7 學校之招生、就學許可、教	教務處 學務處	【教務處】 本校之招生、就學許可並無性別、性別特	【教務處】 本校之招生、就學許可並無性別、性別特質、性別認同

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
學評量、獎懲福利等無因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理待遇。		質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇。 【學務處】 訂定各項學生獎懲規定，均無性別之差別待遇。	或性傾向之不合理差別待遇。 【學務處】 本校學生操行獎懲準則之修訂或增訂，均符合性別平等之原則。
B-1-8 對於因性別、性別特質、性別認同、或性別傾向受到不合理差別待遇之學生提供協助，以改善其處境。	學務處	【學務處】 1. 提供因性別、性別特質、性別認同、或性別傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生諮商服務。 2. 對有就醫需求之師生，提供轉介醫療院所資源，並做成個案輔導記錄。 3. 舉辦各項活動時不設定生、心理性別角色之參與資格。	【學務處】 1. 透過各項集會活動宣導性別平等觀念，並鼓勵因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生，勇於尋求協助。 2. 針對因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生，提供相關之協助或輔導。 3. 學輔中心諮商關懷系統得由學生主動申請，或師長轉介進入諮商服務，惟本學年度未有學生因性別、性別特質、性別認同或性別傾向等議題接受諮商服務。 4. 結合鄰近醫療院所提供師生就醫轉介資源與就醫優惠。並於每學期初衛生股長訓練進行宣導，並公告於

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
			<p>健康中心網站。108 年度無因性別傾向受到不合理差別待遇之學生前來求助。</p> <p>5. 於幹部訓練、公佈欄與網站，公告健康中心提供之服務項目與轉介醫療院所資源。</p>
<p>B-1-9</p> <p>對懷孕學生積極維護其受教權並提供必要之協助（含學習環境）。</p>	<p>教務處 學務處 總務處</p>	<p>【教務處】</p> <p>1. 每學期宣導維護懷孕、分娩或撫育三歲以下子女之學生受教權的相關學則第 47 條。條文內文：學生因懷孕、分娩或撫育三歲以下子女申請休學者，其申請休學期間不計入休學年限。學生因懷孕、分娩或撫育三歲以下子女之照顧，而核准之事（病）假、產假，其缺席不扣分；致缺課時數逾全學期授課時數三分之一者，該科目成績得視需要與科目性質以補考或以其他補救措施彈性處理，補考成績並按實際成績計算。</p>	<p>【教務處】</p> <p>1. 108 學年度已達成維護懷孕、生產或育嬰學生受教權的相關規定，如協助懷孕學生（約 21 名）；育嬰學生（約 68 名）學生辦理新增或續休學程序，並得以不計入休學年限。</p> <p>2. 每學期透過新生入學講習、導師研習會及班級幹部研習會，宣導學生因懷孕、生產或哺育幼兒之照顧的相關權益。</p> <p>3. 每學期透過 e-mail 宣導專兼任教師針對懷孕學生因懷孕、生產或哺育幼兒之照顧，而核准之事（病）假、產假，其缺席不扣分；致缺課時數逾全學期授課時數三分之一者，該科目成績得視需要與科目性質以補考</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		<p>2. 為懷孕學生打造友善的學習設備及空間，上課普通教室汰換成分離式的桌椅目前教學大樓達 40.48%、親仁樓 80.47%、圖書館地下室 100%。以及科技大樓僅一間 S205 有 82 張尚未更換成分離式桌椅，教務處將視經費運用狀況逐年汰換非分離式桌椅。</p> <p>3. 有關懷孕學生之孕產期學習環境之需求，目前於本校 G207 及健康中心有提供哺乳及產後學生收集母乳之使用。此訊息公告於教務處網頁並利用教具室張貼海報及班級櫃放置說明單張進行宣導，提供有需求之懷孕同學至教具室洽詢相關事宜。</p> <p>【學務處】</p> <p>1. 如學生因懷孕有心理諮商或諮詢之需求時，提供相關服務。</p> <p>2. 每日完成哺集乳室維護管理紀錄並配合臺</p>	<p>或以其他補救措施彈性處理，補考成績並按實際成績計算。</p> <p>4. 為懷孕學生打造友善的學習設備及空間，上課普通教室汰換成分離式的桌椅，目前教學大樓達 40.48%、親仁樓 80.47%、圖書館地下室 100%。以及科技大樓僅一間 S205 有 82 張尚未更換成分離式桌椅，教務處將視經費運用狀況逐年汰換非分離式桌椅。</p> <p>5. 有關懷孕學生之孕產期學習環境之需求，目前於本校 G207 及健康中心有提供 哺乳及產後學生收集母乳之使用。此訊息公告於教務處網頁並利用教具室張貼海報及班級櫃放置說明單張進行宣導，提供有需求之懷孕同學至教具室洽 詢相關事宜。</p> <p>【學務處】</p> <p>1. 學輔中心諮商關懷系統得由學生主動申請，或師長轉介進入諮商服務，惟本學年度未有學生因懷孕議題求助之心理諮商。</p> <p>2. 每日完成哺集乳室維護管理紀錄與環境清潔，並將相</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		<p>北市政府衛生局進行優良哺集乳室認證。</p> <p>3. 訂定學生請假規定，周延有關【產假】內容，使受孕學生安心孕程。</p> <p>4. 使受孕學生不因經濟因素影響學習。</p> <p>【總務處】</p> <p>配合教務處申請和預算編列，如經通報有懷孕學生，在學習環境給予必要之協助。</p>	<p>關記錄整理成冊。哺集乳室 108 上使用 43 人次；108 下使用 30 人次。108 年 8 月完成校本 2 間台北市政府衛生局優良哺集乳室認證，認證效期為民國 108 年 8 月至 111 年 7 月。</p> <p>3. 本校學生請假規定，有關【產假】內容力求周延，受孕學生得安心孕程。</p> <p>4. 透過本校「學生緊急紓困金實施辦法」及清寒助學金提供相關協助。</p> <p>【總務處】</p> <p>配合教務處申請和預算編列，如經通報有懷孕學生，在學習環境給予必要之協助。</p>

B-2 落實性別平等教育課程及訓練之實施

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果							
B-2-1	三學院	【護理學院】								
		課程名稱	開課系所	專業	專業	通識	通識	學分	性別議題占全部	

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果						
於各學院開設性別平等教育 內涵之相關課程（含專業 必、選修或通識必、選修）， 每學年應至少達8學分以上。									
				必修	選修	必修	選修		課程內容之比例
		家庭與婚姻	助產系	V				2	25%
		性別平權與 健康照護	助產系	V				2	100%
		婦女健康照護（一）、 （三）	助產系	V				5	25%
		性別與健康照護	護理系	V				2	100%
		法律生活與倫理	護理系			V		2	25%
		法律生活與倫理	高齡健康照護系			V		2	25%
		【人康學院】							
		課程名稱	開課系所	專業 必修	專業 選修	通識 必修	通識 選修	學分	性別議題占全部 課程內容之比例
		幼兒性別平等教育	嬰幼兒保育系		V			2	100%
		運動保健概論	運動保健系	V				2	15%
		悲傷輔導專題	生死與健康心理諮 商系	V				2	20%
		健康社會學	生死與健康心理諮 商系	V				2	25%
		法律生活與倫理	嬰幼兒保育系			V		2	25%

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果					
		法律生活與倫理	運動保健系			V	2	25%
		【健康科技學院】						
		課程名稱	開課系所	專業必修	專業選修	通識必修	通識選修	學分 性別議題占全部課程內容之比例
		健康心理學	休閒產業與健康促進系	V			2	17%
		法律生活與倫理	健康事業管理			V	2	25%
		法律生活與倫理	資訊管理系			V	2	25%
B-2-2 校內所舉辦的各項比賽、競技等活動，秉持無性別差別待遇的原則。	學務處 體育室	【學務處】		【學務處】				
		1. 舉辦各項研習與活動時不設定生、心理性別角色之參與資格。 2. 辦理各項競賽與活動無性別之差別待遇。 3. 舉辦各項研習與活動時不設定生、心理性別角色之參與資格。 4. 每學期至少一次公開場合宣導性別平等相關議題。 5. 於社長會議或活動中宣導無性別差別待遇		1. 辦理各項講座、志工活動時，於報名系統或訊息公告，鼓勵全校學生踴躍參加，無性別之差別待遇。 2. 舉辦活動未設定生、心理性別角色之參與資格。 3. 透過各項集會活動宣導性別平等觀念，同時辦理各項競賽與活動均無性別之差別待遇。 4. 108 學年度辦理性平講座「親密，愛-我與我的私密悄悄話」(上、下) 2 場，「那一條線，我需要看見-談自我關係與身體界線」、「我們與性騷擾的距離」、				

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		<p>的原則。</p> <p>【體育室】</p> <p>每學期辦理體育運動競賽，競賽均分成男女兩組進行賽事，競賽規程及各項獎勵均相同，無男女差別待遇。108學年度預定舉辦活動：新生盃、系際盃、校慶運動會。</p>	<p>同志性平講座「夫夫之道」等，宣導性別平等、認識多元性別、提升性別意識，計有 601 人次參與。</p> <p>5. 已於 109 年 3 月 16 日及 109 年 5 月 11 日-108 下學期第 1 次及 3 次社長會議中宣導。</p> <p>【體育室】</p> <p>每學期辦理體育運動競賽，競賽均分成男女兩組進行賽事，競賽規程及各項獎勵均相同，無男女差別待遇。108學年度預定舉辦活動：新生盃、系際盃、校慶運動會。</p>
<p>B-2-3</p> <p>於新進教職員工、新生（含外籍生）之職前講習、入學訓練中，納入性別平等教育之內容，並於年度中辦理教、職員、工、生之相關性平主題活動。</p>	<p>秘書室 (性平會) 人事室 教務處 學務處 研發處</p>	<p>【秘書室】</p> <p>1. 108 學年依性別算規劃運用性別主流化工具：性別統計、性別分析，提醒各處室、系所之教師、主管及各項會議委員期能符合性別平等比例原則。</p> <p>2. 彙整校內各類型性別培力活動及研習，評估待加強之性別知能主題，建議各處室可納入活動講習之議題。</p>	<p>【秘書室】</p> <p>1. 已完成 108 學年全校性別指標項目統計，依照各項校內教職員工獎勵及申請計畫分析性別比例，提醒各處室、系所之教師、主管及各項會議委員期能符合性別平等比例原則。</p> <p>2. 彙整各項研討活動資訊及法規修訂趨勢，提供各處室新議題內容，以利安排相關議題講座或人員訓練。</p> <p>3. 為防堵類似 108 年校內所發生之連續偷拍案，性平</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		<p>3. 預計舉辦兩場座談宣導性平觀念、反偷拍、反騷擾及相關法條案例分享。</p> <p>【人事室】</p> <p>109 年 7 月底前完成辦理教職員工性別平等教育相關議題演講，並事先公告通知新進人員踴躍參與。</p> <p>【教務處】</p> <p>教務處將於 108 年 9 月舉辦一場新進教師研習，將於活動中加入性別平等教育內容。</p> <p>【學務處】</p> <p>1. 於導師研習中安排性別平等教育課程，宣導性別平等觀念。</p> <p>2. 於 108 年 9 月新生入學講習中安排性別平等教育課程，宣導性別平等觀念。</p> <p>【研發處】</p> <p>於境外新生（包含外籍生、僑生、港澳生、陸生）期初歡迎會時宣導校園性別平等觀念。</p>	<p>會與學輔中心於 108 年 12 月 3 日聯合辦理【反偷拍防治之道】講座。</p> <p>【人事室】</p> <p>109 年 7 月底前完成辦理教職員工性別平等教育相關議題演講，並事先公告通知新進同仁踴躍參與。</p> <p>【教務處】</p> <p>已於 108 年 8 月 28 日舉行新進教師暨性別平等教育與學術研究倫理研習活動： (https://cfed.ntunhs.edu.tw/files/14-1006-43577_r11-1.php?Lang=zh-tw) 完成，活動共計含新進教師內共 63 人次參與。</p> <p>【學務處】</p> <p>1. 於導師研習中安排性別教育宣導，透過案例揭示相關性平、性騷擾等法規。</p> <p>2. 108 年 9 月 3 日新生訓練時，辦理專題演講【練愛講座】是浪漫還是控制？談情感教育，討論愛情與兩性關係應彼此尊重，及理性面對關係挫敗，計 350</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
			<p>人次參與。</p> <p>3. 108 年 9 月 4 日新生入學講習，針對四技新生進行性別平等教育宣導，宣導人數為 669 人。</p> <p>【研發處】</p> <p>國際中心已於 108 年 9 月 6 日辦理境外新生歡迎會暨校園性平觀念宣導，於歡迎會上向境外新生們宣導校園性別平等觀念。</p>
<p>B-2-4</p> <p>於教師評量中納入『教師是否具有正確性別平等概念』之相關題項，並統計該題項，對於結果異常之教師列入追蹤觀察。</p>	教務處	<p>【教務處】</p> <p>1. 教師課室評量表中的已加入『教師是否具有正確性別平等概念』之題項。</p> <p>2. 每學期統計分析「教師是否具有正確性別平等概念」之題項得分並追蹤結果異常之教師。</p>	<p>【教務處】</p> <p>本校「教學評量問卷」學生自主評量項目為「任課教師教學時，有性別差異或性別歧視之言語、舉止及態度。」，認同程度選項依序為 5-「總是」、4-「經常」、3-「偶爾」、2-「很少」、1-「從不」，108 學年度第一學期全校教師平均 1.07 級分、超過 1.5 級分之教師人數總計 28 人，代表任課教師授課時從不或很少有性別差異或性別歧視之言語、舉止及態度。</p>

B-3 獎勵性別平等教育活動及研究之參與

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
B-3-1 鼓勵教師研發或開設性別相關課程，於課程中融入性別平等教育相關內容。	教務處 三學院 通識教育 中心	<p>【教務處】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教務處公告公版教學計畫中第 13 項教學自我評量：第 9 點 我這門課的教學過程及內容是否具有正確性別平等概念？提醒教學教師進行教學課程設計及研發時將性別平等概念融入教學課程中。 2. 教務處鼓勵教師以性別平等教育融入課程為主題申請 108 年教師成長社群，目前已有兩組社群成立。同時預計 108 年底將產出相關教案或活動成果。 <p>【護理學院】</p> <p>在各項院級會議中宣導有關性別平等之觀念，提醒教師及職員在課程或日常工作中落實性別平等之理念。</p> <p>【人康學院】</p> <p>於各系務、課程會議時宣導鼓勵教師研發或</p>	<p>【教務處】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教務處公告公版課室教學計畫中第 13 項教學自我評量：第 9 點已加註教師教學自我評量問題，以提醒教學教師進行教學課程設計及研發時將性別平等概念融入教學課程中。教學自我評量項目如下： <u>教學自我評量（教師自行評量並建檔存參）</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. 我這門課的教學理念是否能反應學校及系所的教育理念？ 2. 我這門課的課程內容是否合乎職場的需求？ 3. 我這門課的課程設計是否考慮到與其他相關課程之橫向統合與縱向銜接？ 4. 我這門課的課程摘要是否清楚的描述整門課的教學方向與重點？ 5. 我這門課的教學目標是否明確並符合學生的程度？ 6. 我這門課的教學及學習活動是否多元並生動有

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		<p>開設性別相關課程，將性別平等教育相關內容融入於課程中。</p> <p>【健康科技學院】</p> <p>將於 108 年度院務會議中宣導性別平等相關課程，鼓勵教師研發或開設，將性別平等教育相關內容融入於課程中。。</p> <p>【通識教育中心】</p> <p>鼓勵教師將性別平等相關課題加入課程中。於通識必修課「法律生活與倫理」加入性別平等議題，108 學年至少 4 門，逐年增加。</p>	<p>趣？</p> <p>7. 我是否客觀公平的評值學生？</p> <p>8. 我所使用的參考資料是否合乎時宜？</p> <p>9. 我這門課的教學過程及內容是否具有正確性別平等概念？</p> <p>2. 108 年度已審查通過校內教師成長社群計畫，並成立 2 門性別平等相關議題研究社群，分別為「性別平等教育課程設計社群」及「性別平等教育教材的選擇與應用」。並已於社群活動中持續應用並產出教材。</p> <p>【護理學院】</p> <p><u>學院：</u></p> <p>在擴大院務會議及各項院級會議中宣導性別平等之觀念。</p> <p><u>護理系：</u></p> <p>各組學生在進行實習時，學生會被要求主動查覺不同性別角色之異同及尊重不同性別認同的族群，要能考</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
			<p>量其因性別不同而有不同的需求，而該議題已融入課程單元中，藉由學習活動中進行性別平等概念的學習。</p> <p><u>護理助產及婦女健康系：</u></p> <p>護理助產及婦女健康系強調以家庭為中心的婦女基層醫療照護，開設大學部及護理助產碩士班課程中，授課單元將性別平等相關議題融入課程教學中，並於課程和臨床實務中涵蓋了性別平等之觀念，108 學年度開設課程如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 大學部開設必修課程「性別平權與健康照護」、「婦女健康照護(一)」、「婦女健康照護(二)」、「助產學及實作(一)」、「助產學及實作(二)」、「助產學及實作(三)」及選修課程「家庭與婚姻」與「性愛與健康」。 2. 護理助產碩士班則開設必修課程「進階護理助產學 I」、「進階護理助產學 II」及選修課程「生產教育」課程。 <p><u>醫護教育暨數位學習系：</u></p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
			<p>醫教系已於 108 學年度系務會議宣導及鼓勵教師將性平教育相關內容，融入開設之課程中，並留存上課資料或做簡要紀錄。</p> <p>【人康學院】</p> <p>經嬰幼兒保育系 108 學年度第 12 次系務會議（109 年 5 月 20 日）、一〇八學年度運動保健系系務會議（十）（109 年 5 月 20 日）、生死與健康心理諮商系 108 學年度第一學期第一次系課程委員會（108 年 9 月 5 日）宣傳鼓勵教師研發或開設性別相關課程，將性別平等教育相關內容融入於課程中。</p> <p>【健康科技學院】</p> <p>於 108 年度院務會議 109 年 6 月 19 日中宣導性別平等相關課程，鼓勵教師研發或開設，將性別平等教育相關內容融入於課程中。</p> <p>【通識教育中心】</p> <p>於通識必修課「法律生活與倫理」加入性別平等教育相關議題，108 學年已開設上下學期各 6 門，共計 12 門。</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
<p>B-3-2</p> <p>訂定教師開設性別平等教育相關課程之獎勵或補助措施與機制。</p>	<p>教務處 三學院 通識教育中心</p>	<p>【教務處】</p> <p>教務處於「國立臺北護理健康大學教師專業成長社群實施要點」已增訂補助開設性別平等教師之相關補助辦法。預計 108 學年度至少成立 2 組性別平等教育相關社群，獎勵教師參與。</p> <p>【護理學院】</p> <p>在院級會議及主管會議針對在課程中融入性別議題之系所及教師進行表揚。</p> <p>【人康學院】</p> <p>配合校層級性別平等教育相關課程之獎勵或補助措施與機制</p> <p>【健康科技學院】</p> <p>性別課程開設獎勵辦法，依據校級規定辦理。</p> <p>【通識教育中心】</p> <p>性別課程開設獎勵辦法，依據校級規定辦理。</p>	<p>【教務處】</p> <p>108 年度已審查通過校內教師成長社群計畫，並成立 2 門性別平等相關議題研究社群，分別為「性別平等教育課程設計社群」及「性別平等教育教材的選擇與應用」。</p> <p>108 年度已實際產出性別平等相關課程教案。2 組社群共計有 20 名校內外教師參與。</p> <p>【護理學院】</p> <p><u>學院：</u></p> <p>在各式院級會議中針對性別議題之教師進行表揚。</p> <p><u>護理系：</u></p> <p>在系務會議及所務會議中加強宣導提醒教師將性別平等概念融入課室教學與社區服務的推廣，讓學生提升校園性別平等觀念，在學校課程的規劃時，進行性別平等議題研討，並進行教案規劃及教材設計，藉以編寫實務教材案例。</p> <p><u>高齡健康照護系：</u></p> <p>已於系務會議中加強宣導，提醒教師針對性別平等概</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
			<p>念，融入專業相關課程中進行單元討論與分享。</p> <p>【人康學院】</p> <p>配合校層級性別平等教育相關課程之獎勵或補助措施與機制辦法辦理。</p> <p>【健康科技學院】</p> <p>性別課程開設獎勵辦法，依據校級規定辦理。</p> <p>【通識教育中心】</p> <p>性別平等教育相關課程開設之獎勵辦法，依據校級規定辦理。</p>
<p>B-3-3</p> <p>校務發展計畫中，研議訂定性別平等教育研究相關主題。</p>	研發處	<p>【研發處】</p> <p>依據激勵師生研究計畫補助要點公告徵求計畫。「新進教師研究計畫類」、「教師研究計畫類」補助研究費用，不設限議題，包含性別研究。</p>	<p>【研發處】</p> <p>本年度核定新進教師 2 件、教師研究 3 件。</p>
B-3-4	人事室	【人事室】	【人事室】

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
獎勵教職員工（含定期校園勞務外包單位：餐飲、保全、清潔等）及學生參與推動性別平等教育相關活動。	學務處 總務處	<p>1. 擔任性平會之委員表現優良者得依本校職員平時獎懲標準第 2 條第 10 項規定「擔任本校各類委員會委員，認真負責並參與相關議題之訓練、進修研習或活動，並經該委員會審議推薦，足資獎勵者。」經提請相關會議審議通過者，得予以嘉獎。</p> <p>2. 鼓勵參與校內外校園性侵害性騷擾之相關研習活動。有關本校教職員工參加校內外校園性侵害或性騷擾事件處置研習等相關活動，均得經奉核後予以公（差）假並依規定支領差旅費。</p> <p>【學務處】</p> <p>1. 提供性別平等有關之研習、活動等資訊，並鼓勵學生參與。</p> <p>2. 辦理推動性別平等教育相關活動時，鼓勵勞務委外人員踴躍參與。</p> <p>【總務處】</p>	<p>1. 每年年中及年終函請各單位就辦理學校各項活動及業務上有功之職員提出敘獎名單後，依左列規定辦理。</p> <p>2. 將相關研習訊息公告予性平委員及教職員工週知，積極鼓勵參與。鼓勵教職員工參加校內外校園性侵害或性騷擾事件處置研習活動，提昇專業知能及危機事件管理能力。並依規定核予公（差）假，並得支領差旅費。</p> <p>【學務處】</p> <p>1. 提供相關性平研習及活動資訊，透過電子布告欄、學輔中心粉絲專頁等週知，並鼓勵學生參與。</p> <p>2. 若獲知性平相關活動、研習資訊時，均公告並鼓勵勞務委外人員、學生等踴躍參與。</p> <p>【總務處】</p> <p>鼓勵或指派承辦同仁及勞務外包人員參與校內推動性別平等教育相關活動。</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		鼓勵或指派承辦同仁及勞務外包人員參與校內推動性別平等教育相關活動。	

C、妥慎防治與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
C-1 訂定校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定，明定處理流程並公告周知。	秘書室	【秘書室】 1. 依據性別平等教育法第 20 條暨校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則第 34 條訂定『國立臺北護理健康大學性侵害、性騷擾及性霸凌防治辦法』，並於參照主管機關之新政策逐年審視於網站公告。 2. 制定『國立臺北護理健康大學校園性別事件標準作業處理流程』公告於性平會網站。 3. 公告『國立臺北護理健康大學校園性侵害性騷擾或性霸凌事件通報及調查處理程序參	【秘書室】 1. 依據 108 年 12 月 24 日臺教學（三）字第 1080162495B 號所發布之【修正校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則】，進行修改『國立臺北護理健康大學校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治辦法』。並依程序提報校內行政會議及校務會議修正，於通過後上網公告。 2. 於 108 年 11 月 27 日依據性別平等教育法第 31 條第二項，修正『國立臺北護理健康大學校園性別事件標準作業處理流程』，明訂懲處權責單位之公文發函

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		考流程圖』-中、英文版。	作業程序：正本予行為人及申請人(法定代理人) 包括懲處結果、處遇計畫、調查報告、申復書、應配合執行之必要措施等)，副知性平會，並據以執行相關處遇計畫。 3. 相關修改法規公告上網更新。
C-2 訂定校園工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，明訂處理流程並公告周知。	人事室	<p>【人事室】</p> <p>1. 依據 101 年 1 月 18 日校務會議通過(108 年 3 月 20 日校務會議修正通過過第 5 條) 訂定「國立臺北護理健康大學性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，適用本校教職員工間所發生之性騷擾事件。性平會並訂有本校「校園性侵害性騷擾或性霸凌事件通報及調查處理程序參考流程圖」。</p> <p>2. 人事室網頁左側選單置有超連結指向「本校性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法、禁止工作場所性騷擾書面聲明、校園性侵害</p>	<p>【人事室】</p> <p>人事室網頁左側選單置有超連結指向「本校性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法、禁止工作場所性騷擾書面聲明、校園性侵害性騷擾或性霸凌事件通報及調查處理程序參考流程圖」，連結至性平會網頁之公告。</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		性騷擾或性霸凌事件通報及調查處理程序 參考流程圖」，連結至性平會網頁之公告。	
C-3 校園性侵害、性騷擾或性霸凌相關法則規定需納入教職員工（含勞務外包單位）聘用契約及學生手冊之中	人事室 學務處 總務處	【人事室】 本校專任教師聘約、專案計畫教學人員、研究人員之聘用契約書，已載明尊重性別平等之規範；約用工作人員（行政助理）勞動契約書中，亦已載明應遵守性別工作平等法等相關規範。 【學務處】 將校園性侵害或性騷擾防治事項納入學生手冊。 【總務處】 已將防止性侵害、性騷擾或性霸凌相關法則及申訴管道等資料納入外包（清潔、園藝、電工及木工等）契約文件中；並於勞務採購契約載明「廠商對於履約所僱用之人員，不	【人事室】 依規定將性別工作平等法等相關規範納入本校約用工作人員勞動契約書。 【學務處】 學務處網頁建置學生手冊連結頁面，學生可查知校園性侵害或性騷擾防治事項。 【總務處】 已將防止性侵害、性騷擾或性霸凌相關法則及申訴管道等資料納入外包（清潔、園藝、電工及木工等）契約文件中；並於勞務採購契約載明「廠商對於履約所僱用之人員，不得有歧視婦女、原住民或弱勢團體人士之情事。」

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果								
		得有歧視婦女、原住民或弱勢團體人士之情事。」									
C-4 訂定學生相關課外活動辦理時，預防校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治事件之具體作法	學務處	【學務處】 於社團或班級活動申請單中填報「課外活動安全管理自我檢核」或檢附「課外活動安全管理自我檢核表」，社團或班級活動負責人先初步檢視活動內容，並由輔導人員適時提醒辦理活動時有無性別平等及防範。	【學務處】 已於社團及班級每次活動申請單檢附自我檢核表提醒。								
C-5 鼓勵學校成員參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓。	秘書室 (性平會) 教務處 學務處 總務處 人事室	【秘書室】 公告性別平等教育相關活動訊息，並依規定予以公假及差旅補助。 【教務處】 教務處預計於 108 年 12 月底前於校內舉辦至少 1 場校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處置研習活動。	【秘書室】 108 學年學校成員參與培訓人員如下，相關報名費、旅費等補助，皆依照部訂核銷規定辦理。 <table border="1"> <thead> <tr> <th>序號</th><th>研 習 會 名 稱</th><th>日 期</th><th>參 加 人 員</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td><td>108 年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業人員高階培訓</td><td>108 年 9 月 16 日~9 月 18 日</td><td>生輔組/邱秀文教官</td></tr> </tbody> </table>	序號	研 習 會 名 稱	日 期	參 加 人 員	1	108 年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業人員高階培訓	108 年 9 月 16 日~9 月 18 日	生輔組/邱秀文教官
序號	研 習 會 名 稱	日 期	參 加 人 員								
1	108 年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業人員高階培訓	108 年 9 月 16 日~9 月 18 日	生輔組/邱秀文教官								

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果				
		<p>【學務處】</p> <p>鼓勵並推薦同仁參與性騷擾、性侵害調查專業人才培訓課程。</p> <p>【總務處】</p> <p>給予公假鼓勵同仁參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓。</p> <p>【人事室】</p> <p>鼓勵參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓。有關本校教職員工參加校內外校園性侵害或性騷擾事件處置研習等相關活動，均得經奉核後予以公（差）假並依規定支領差旅費。</p>	<table border="1"> <tr> <td>2</td><td>109 年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員精進培訓</td><td>109 年 7 月 16 日</td><td>生輔組/邱秀文教官</td></tr> </table> <p>【教務處】</p> <p>配合新進教師研習活動，於 108 年 8 月 28 日舉辦全校公開之性別平等教育研習活動一場完成，主題為性別平等教育法研習-從性別平等教育法深化校園性平觀念。同時搭配教師成長社群活動，於 108 年 10 月 16 日舉辦教師社群-繪本中的性別平等教育圖像教學分享活動，於 10/29 舉辦北護師生性別意識到護理職場性別平等現況教學分享活動。</p> <p>【學務處】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 接獲性平會提供之相關研習訊息，轉知生輔組人員參與研習。 2. 學輔中心本年度未有參加相關研習。 <p>【總務處】</p> <p>給予公假鼓勵同仁參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓。</p>	2	109 年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員精進培訓	109 年 7 月 16 日	生輔組/邱秀文教官
2	109 年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員精進培訓	109 年 7 月 16 日	生輔組/邱秀文教官				

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
			<p>【人事室】</p> <p>將相關研習訊息公告予性平委員及教職員工週知，積極鼓勵參與。鼓勵教職員工參加教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓，提昇專業知能及危機事件管理能力。並依規定核予公（差）假，並得支領差旅費。</p>
<p>C-6</p> <p>健全校園性侵害、性騷擾或性霸凌之調查處理流程，並追蹤輔導情形。</p>	<p>秘書室 (性平會) 學務處</p>	<p>【秘書室】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於性平會網站公告『國立臺北護理健康大學校園性別事件標準作業處理流程』。 2. 針對校園性別事件個案規劃校園性別事件處理期程，除了依法規期限完成調查及處遇，並追蹤後續輔導執行，完整記錄案件之始末及成效評估。 <p>【學務處】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性平會轉介之個案，將配合性平會與個案簽訂之輔導契約辦理。 2. 倘接獲校園性侵害、性騷擾或性霸凌之調查 	<p>【秘書室】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於網頁更新 108 年 11 月 27 日修正之『國立臺北護理健康大學校園性別事件標準作業處理流程』。 2. 針對 108 學年所發生之校園性別事件，依個案規劃強度不同的輔導課程。同時緊急追加性平會預算以聘校外專家心理師進行輔導，並佐以性平講座，讓性別事件行為人能完成性平會會議通過之處遇計畫。輔導計畫執行結束後，將學輔中心所提供之輔導紀錄內容納入該案後續評估。 <p>【學務處】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 學輔中心就性平會轉介之個案，提供行為人及被行為

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		申請，依規陳報性平會調查，並追蹤加害人與被害人後續輔導情形。	人諮商及個管服務，並與行為人個案簽訂輔導保證書進行後續心理輔導及性平教育課程，108 學年度共計 4 案，諮商人次共 27 人次。 2. 倘接獲校園性侵害、性騷擾或性霸凌之調查申請，依規陳報性平會調查，並追蹤加害人與被害人後續輔導情形。

D、營造校園性別友善文化與強化社區連結

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
D-1 深化性別平等觀念於校園生活（如辦理各類講座、新進人員（含師、生、員工等）講習、導師個案宣導等）	教務處 學務處 總務處 人事室 研發處	【教務處】 1. 於北護校刊報導相關性別平等教育觀念講座，以提升校內教職員生深化性別平等教育理念與行為規範。 2. 將於 108 年 9 月新進教師研習活動中邀請性別平等校外專家舉辦講習，並將講習活動	【教務處】 1. 本組於第 205 期 北護校刊報導 108 年 8 月 28 日「從性別平等教育法深化校園性平觀念」講座，由曾任「臺灣性別平等教育協會秘書長」之黃嘉韻講師，以及東吳大學黃靖茹同學講演，以積極提升校內教職員生深化性別平等教育理念與行為規範。

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		<p>對校內外開放，藉以深化校園生活中的性別平等觀念。</p> <p>【學務處】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預計辦理 3 場性平相關心衛推廣活動。 2. 結合校內外單位合作，108 學年至少辦理 4 場性教育主題相關講座、闖關或宣導活動，營造校園「真愛我心」之氛圍。 <p>【總務處】</p> <p>無償提供講習空間供性平講座宣導使用；另於舉辦技工友相關會議時加強宣導相關議題或活動。</p> <p>【人事室】</p> <p>109 年 7 月底前完成辦理教職員工性別平等教育相關議題演講，規劃辦理教職員工性別平等教育相關議題演講一場次，並事先通知新進人員（含師、生、員工等）參與講習。</p> <p>【研發處】</p>	<p>2. 配合新進教師研習活動，於 108 年 8 月 28 日舉辦全校公開之性別平等教育研習活動一場完成，主題為性別平等教育法研習-從性別平等教育法深化校園性平觀念。活動並對校外開放，接受校外來賓爆名參加。</p> <p>【學務處】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 108 學年度辦理性平講座「親密，愛-我與我的私密悄悄話」、「那一條線，我需要看見-談自我關係與身體界線」、「我們與性騷擾的距離」、同志性平講座「夫夫之道」等活動，宣導性別平等、認識多元性別、提升性別意識，計有 601 人次參與。 2. 共舉辦 7 場性教育主題 <p><u>108 上學期成果：</u></p> <p>舉辦 3 場「真愛我心」性系列創意教學宣導活動，共完成總人數 418 人，整體滿意度為 97%。校慶舉辦愛滋闖關含匿篩活動，共 200 人參加（含 100 人參加愛滋匿篩），知識評量和保險套使用正確率達 100%。108 年 10 月「真愛我心」北護健走 GO 闖</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		於境外新生（包含外籍生、僑生、港澳生、陸生）期初歡迎會時宣導校園性別平等觀念。	<p>關活動，參加 200 人次，知識評量和保險套使用正確率達 100%。</p> <p><u>108 下成果：</u></p> <p>109 年 3 月歡慶元宵闖關參加 150 人次。109 年 4 月健康 e 挑戰線上 QA 送好禮，參加 200 人次。109 年 5 月-109 年 6 月「真愛我心」北護 GO，搭配加碼集點，知識評量和保險套使用闖關，參加 150 人次。</p> <p>【總務處】</p> <p>無償提供講習空間供性平講座宣導使用；已於 109 年 5 月 1 日舉辦技工友相關會議時加強宣導相關議題或活動。</p> <p>【人事室】</p> <p>109 年 7 月底前完成辦理教職員性別平等教育相關議題演講，並事先公告通知新人踴躍參與。</p> <p>【研發處】</p> <p>國際中心已於 108 年 9 月 6 日辦理境外新生歡迎會暨</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
			校園性平觀念宣導，於歡迎會上向境外新生們宣導校園性別平等觀念。
D -2 辦理跨校性之性別平等教育相關工作或活動（如協助鄰近地方政府、社區或高級中學以下學校推動性別平等教育相關工作）。	教務處 學務處 三學院	【教務處】 1. 教務處預計於 108 學年度內舉辦至少 3 場校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處置研習活動，屆時將邀約鄰近地區、各級學校及機構成員參與，以發揮資源共享之效能。 2. 教務處於新進教師研習活動中融入性別平等教育內容，108 學年度將舉辦一場新進教師研習活動，並於研習中加入性別平等教育內容。 【學務處】 培訓性教育真愛大使並運用校外資源與社團或系所課程合作，108 學年至少辦理 3 場校外社區學校性別教育衛教宣導活動，結合學生專業所學，提升對所在社區的關懷和回饋。	【教務處】 配合新進教師研習活動，於 108 年 8 月 28 日舉辦全校公開之性別平等教育研習活動一場完成，主題為性別平等教育法研習-從性別平等教育法深化校園性平觀念。活動並對校外開放，並以公文通知國內各大專校院報名參加，以發揮資源共享效能。 【學務處】 每學期結合社區醫療資源和護理系/幼保系所教學原理課程，共同設計性教育宣導教案，邀請師生大手拉小手落實社區或偏鄉推廣活動共 4 組完成社區服務。後測知識評量正確率達 91.5%。整體滿意度 94.1%。 【護理學院】 <u>學院：</u> 鼓勵所屬系所辦理性別議題相關活動及講座。

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		<p>【護理學院】</p> <p>透過院務會議及相關大型會議場合，提醒所屬教師將性別議題融入教學課程中，透過潛移默化之影響，將正確的性別觀念內化於學生的學習之中。</p> <p>【人康學院】</p> <p>預計 109 年 7 月底前完成辦理活動時主動邀請鄰近地區各級學校或機構成員參與，發揮資源共享功能。</p> <p>【健康科技學院】</p> <p>於各學期間，積極宣傳各學術與行政單位辦理之性平相關研習課程（含各類實習或見習）或活動。並於 109 年 7 月底前，請各系所辦理活動時主動邀請鄰近地區各級學校及機構成員參與，發揮資源共享功能。</p>	<p><u>護理系：</u></p> <p>每年皆有邀請相關專家，至本系進行專題演講，增進本系師生對於性別平等議題的瞭解。於 108 年 6 月 25 日舉辦性別平等暨智慧財產權研討會-性別議題融入教學之策略與實務，內容包括兩性平權、性別認同與性別友善環境等議題。並將於 109 年 6 月 23 日舉辦性別議題講座，亦邀請師生共同參與，讓師生瞭解性別認同於社會中的重要性，破除性別歧視、偏見與刻板化印象，以促進各族群的和諧共處，並有效的減少校園霸凌情形。</p> <p><u>護理助產及婦女健康系：</u></p> <p>護理助產及婦女健康系舉辦跨校性或與社區（準父母親）連結，召開每場 12 小時生產教育課程（每周 3 小時，共 4 周），計有 11 場次。</p> <p><u>高齡健康照護系：</u></p> <p>本系師生將性別平等教育相關議題融入課程活動，過實踐力行而彰顯學習者的全人發展。這學期至少兩場課程，分別為「從社會學淺談家庭翹翹板」、「用社會學放</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
			<p>大鏡看世界-種族與族群」，從社會學的角度來探討性別議題。</p> <p>藉由團體分組報告讓同學主動查覺不同性別角色之異同及尊重不同性別認同的族群，要能考量其因性別不同而有不同的需求，藉由學習活動中進行兩性平等概念的學習。</p> <p><u>醫護教育暨數位學習系：</u></p> <p>醫教系已將性別平等教育相關議題融合本系「關懷與溝通」之課程，以增進本系師生對於性別平等議題的瞭解，如藉由分組報告讓同學們主動發覺不同性別角色之異同及尊重不同性別認同的族群，以及藉由學習活動中查覺兩性平等概念。</p> <p>【人康學院】</p> <p>於 108 年 11 月 8 完成辦理【2019 年立冬暖筋骨-健康講座暨魔力按摩活動】，並主動邀請鄰近地區各級學校或機構成員參與，發揮資源共享功能。</p> <p>【健康科技學院】</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
			於學期間，積極宣傳各學術與行政單位辦理之性平相關研習課程（含各類實習或見習）或活動。
<p>D-3</p> <p>於各學院大一生必修之『服務學習』課程中，加入性平等教育相關內容，並規劃社區連結，推廣性別平等觀念。</p>	教務處 三學院	<p>【教務處】</p> <p>108 學年度開設「服務學習」課程教師，能於課程內容中加入性別平等教育相關議題。將透過 e-mail 通知「服務學習」課程之授課教師，於課程內容中加入性別平等教育相關議題。</p> <p>【護理學院】</p> <p>鼓勵所屬教師在日常教學及服務活動中融入性別平等的思考，而非教條式的讓學生遵守，期望內化正確的觀念而非規範式的強迫，讓學生自然而然地展現出性別平等的理念及行為。</p> <p>【人康學院】</p> <p>預計 109 年 7 月底前完成</p> <p>1. 於各系會議時宣導相關性別平等事項，並請服務學習之老師將此提案於課程中宣導</p>	<p>【教務處】</p> <p>108 學年度開設「服務學習」課程教師，能於課程內容中加入性別平等教育相關議題。將透過 e-mail 通知「服務學習」課程之授課教師，於課程內容中加入性別平等教育相關議題。</p> <p>【護理學院】</p> <p><u>學院：</u></p> <p>鼓勵所屬教師將性別議題融入服務學習等課程，使性別的正確觀念內化至學生的日常行為</p> <p><u>護理系：</u></p> <p>將性別平等教育相關議題融入服務學習課程中，讓學生透過擔任志工或公共服務的方式來學習付出及人與人間的尊重，學生志工服務的單位很廣泛，例如：醫院、基金會、孤兒院等等，藉此機會將碰到許多男女老幼，</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		<p>給修課同學。</p> <p>2. 於服務學習課程規劃推廣性別平等觀念，如社區健康運動推廣時加入兩性平等主題。</p> <p>【健康科技學院】</p> <p>於本院相關會議中向大一班級導師宣傳，於「服務學習」課程中，應加入性別平等教育相關議題。規劃社區連結部分，已規劃慢遊北投系列活動-2019 銀髮族學院，於第一週 108 年 10 月 1 日課程內容安排講授性別平等觀念。</p>	<p>而服務的宗旨係不分男女，依己身之力服務所需要之人。使學生將性別平等的理念落實於日常生活之中。</p> <p><u>高齡健康照護系：</u></p> <p>經由服務學習之場域，了解性別平等教育的內容從認識自己、學會個案之身體隱私界線開始，到與人相處時，面對多元的性別特質、性傾向，學習尊重多元性別差異、消除性別歧視，從服務學習人際互動當中學習建立正確的價值觀，同時因應人口高齡化所帶來的關懷照顧需求，爰結合社區式老人健康促進活動方式，提供多元化的服務學習課程。服務學習期中成果暨反思發表會，藉由班上同學期中成果與反思的展現，提升班級對服務學習課程的反思與經驗分享，增進團隊榮譽感，提供相互觀摩及學習的多元性。</p> <p><u>醫護教育暨數位學習系：</u></p> <p>於 108 學年度二技一年級之『服務學習』課程中，融入性別平等教育等相關內容，並引導學生連結社區。</p> <p>【人康學院】</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
			<p>完成「服務學習」課程教師，能於課程內容中加入性別平等教育相關議題。並請服務學習之老師將此提案於課程中宣導給修課同學。經嬰幼兒保育系 108 學年度第 12 次系務會議 (109 年 5 月 20 日)、一〇八學年度運動保健系系務會議 (十) (109 年 5 月 20 日)、生死與健康心理諮商系 108 學年度第一學期第一次系課程委員會 (108 年 9 月 5 日) 宣導相關性別平等事項，並請服務學習之老師將此提案於課程中宣導及推廣給修課同學。</p> <p>【健康科技學院】</p> <p>本院相關會議中向大一班級導師宣傳，於「服務學習」課程中，應加入性別平等教育相關議題。規劃社區連結部分，並於慢遊北投系列活動-2019 銀髮族學院，於第一週 108 年 10 月 1 日課程內容安排講授性別平等觀念。</p>
D-4 於學生『志願服務』推廣活	學務處	<p>【學務處】</p> <p>於 108 學年度提供有關兩性議題之服務學習</p>	<p>【學務處】</p> <p>1. 已提供兩性議題之服務機構參考名單，以利學生機構</p>

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
動中，規劃並鼓勵參與具有性平內涵之服務，以落實學生性平觀念，並推廣至社區民眾。		機構參考名單。	選擇。 2. 學生至機構服務時,其學習內容均無性別之差別待遇,實地讓學生們能體會服務中性別平等相互尊重的概念。
D-5 添購性別平等教育相關書籍、期刊、視聽教材，並設置專區供師生借閱。	圖書館	【圖書館】 添購與「性別平等教育」相關之書刊、視聽資料，供師生參考借閱。	【圖書館】 1. 108 年 10 月 15 日及 109 年 3 月 16 日以 email 方式請各系所中心推薦相關資料，並陸續採購系所推薦之圖書及視聽資料。 2. 108 學年度購置圖書資料 665 種，約 260,244 元(含圖書及視聽資料 182 種 107,506 元;期刊 5 種 1,212 元；電子資源 478 種 151,526 元)。
D-6 印製性別平等教育相關之文宣，發放學生進行宣導	學務處 研發處	【學務處】 將性平宣導資訊內載於本年度新生【乘夢而飛】手冊。 【研發處】	【學務處】 將「你不可不知的性平事」性平宣導資訊，附載於學輔中心行事曆，發放與全校學生，計發行 3,500 份。 【研發處】

工作項目	執行單位	預定達成之具體目標及時程	至 109 年 7 月完成之具體成果
		配合本校性平教育委員會發送性平教育文宣予全校新生（含境外新生）。	國際中心已於 108 年 9 月 6 日辦理境外新生歡迎會暨校園性平觀念宣導，於歡迎會上向境外新生們宣導校園性別平等觀念。
D-7 辦理各類性別平等主題之研習推廣課程，讓社區民眾有機會參與，以利推廣性別平等觀念。	推廣教育中心	【推廣教育中心】 1. 預計 108 學年度樂齡大學開設性別平等議題課程，估計參與人數約 120 人次。 2. 於各項政府委辦課程中（如保母訓練課程中）加入「性別平等」等課程，藉以倡導性別平權意識，並落實學員性別平權之觀念，估計參與人數約為 330 人次。	【推廣教育中心】 1. 108 學年度樂齡大學開設性別平等議題課程，參與學員為 42 人次。 2. 108 學年度臺北市政府社會局委託本校辦理保母人員專業訓練，共計 7 班，每班授予「性別平等」3 小時課程，參訓人數計 372 人次。