

國立臺北護理健康大學性別平等教育九十九學年度工作計畫(含各單位分項工作項目)

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度預定達成之具體目標	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源及配置情形)
一、建全行政組織與運作	1. 建構年度性別平等教育組織，由各教學單位、行政單位分別依規定遴選或指定性別平等教育委員，陳請校長聘定。	第1~4項：性平會	第1項： 99學年度下學期完成修訂本校性別平等委員會設置辦法，以為100學年度性平委員產生之依據。	第1項： 擬於99學年度下學期（100年4-5月）依照新設置辦法會簽三學院、通識中心、人事室、總務處、學務處推薦人選，由校長聘定之。	秘書室所編之性平會年度預算
	2. 每學期至少一次召開性別平等教育委員會會議，並依實際需要增開次數。	第1~4項：性平會	第2項： 99學年度視實際需要召開性別平等教育委員會會議。	第2項： 有關性平事項提案討論，經性平會決議通過後交由相關權責單位處理。截至100年2月底本學年度已召開5場次會議。	秘書室所編之性平會年度預算
	3. 統整各單位推動年度性別平等教育實施計畫，提性別平等教育委員會議討論通過，經校長核定，送各該單位編列預算，落實執行。	第1~4項：性平會	第3項： 於99學10月擬性別平等教育實施計畫提性平會討論通過。	第3項： 各主辦單位於100年3月行政會議提報具體執行做法及進度、6	秘書室所編之性平會年度預算

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度 預定達成之具體目 標	達成具體目標 的明確方法	備註 (經費來 源及配置 情形)
				月行政會議檢討 是否完成。	
一、建全行 政組織與 運作	4. 每學年結束後，檢視本校性別平等教育之推 動成效，並依檢討結果據以擬定次年度之推 動計畫。	第1~4項：性 平會	第4項 100年6月行政會 議檢討執行成效 後，參考擬定 100學年度之實 施計畫。	第4項 邀集各主辦單位 及性平委員召開 性平會討論，形 成共識。	秘書室所 編之性平 會年度預 算
一、建全行 政組織與 運作	5. <u>鼓勵性別平等委員參與相關訓練、進修研習 或活動。</u>	第5項 人事室 /教師發展中 心	第5項 人事室： 擔任性平會之 委員表現優良 者得依本校職 員平時獎懲標 準第2條第10 項規定「擔任本 校各類委員會 委員，認真負責 並參與相關議 題之訓練、進修 研習或活動，並 經該委員會審 議推薦，足資獎 勵者。」經提請 相關會議審議 通過者，得予以	將依左列本校職 員平時獎懲標 準第2條第10 項規定辦理。	人事室 /教師發 展中心 經費

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度 預定達成之具體目 標	達成具體目標 的明確方法	備註 (經費來 源及配置 情形)
一、建全行 政組織與 運作			嘉獎。 教師發展中心 1. 持續推動教師 評鑑相關辦法 修訂。 2. 擬將擔任校級 委員會(含性平 會委員)職務納 入評鑑項目。	教師發展中心 (1) 100 年 2 月 21 日至校教 評會報告教 師評鑑相關 辦法修正案。 (2) 將教師評鑑 相關辦法修 正案再次提 案至 100 年 3 月 16 日第 86 次校務會議 審議。 如教師評鑑相關 辦法修正案於 第 86 次校務會 議通過，擬於 100 年 6 月底 前依校務會議 修正通過之教 師評鑑辦法及 教師評鑑作業 細則，於研擬 彙整「全校教 師評鑑共同參 考項目(暫	

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度 預定達成之具體目 標	達成具體目標 的明確方法	備註 (經費來 源及配置 情形)
				名)」時，將 擔任校級委員 會(含性平會 委員)職務納 入評鑑項目。	
二、提升學 習環境資 源與教學 品質	(一)營造性別平等、重視性別人權的友善校園資源環境與文化 1.不定期檢視、改善並建立安全與無性別歧視之校園空間： (1)空間配置：進行各項新建與整修工程規劃設計時，特別注意校園空間安全。 (2)不定時進行反針孔偵測，以保障校園師生同仁之隱私權。 (3)<u>標示、求救系統和安全路線：全校求救系統已完成，並持續公告於網頁，完成校園安全地圖。</u> (4)廁所及戶外(包含運動場等)設施：男女廁所(包含殘障廁所)均裝設緊急求救鈴及緊急求救壓扣系統。 (5)照明及空間視覺穿透性：依季節之不同，隨時調整路燈照明的時間，以維校園安全。	第(一)大 項：總務處	(1)空間配置：進行各項新建與整修工程規劃設計時，特別注意校園空間安全。 (2)建置師生安全無虞之如廁環境。 (4)建置緊急求救通報系統環境，提升校園環境安全。 (5)照明：依季節之不同，隨時調整路燈照明的時間，以	(1)空間配置：進行整修工程規劃設計時，特別注意校園空間安全。 (2)針對校園廁所進行不定期反針孔偵測。 (4)已完成男女廁所(包含殘障廁所)裝設緊急求救鈴及緊急求救壓扣系統共計304處，並於99年11月10日完成驗收啟用。 (5)照明：依季節之不同，隨時調整路燈照明的時	(1)配合年度預算執行。 (2)總務處業務費項下支應。 (4)總務處99年度重點工作經費項下支應。 (5)配合年度預算執行

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度 預定達成之具體目 標	達成具體目標 的明確方法	備註 (經費來 源及配置 情形)
二、提升學習環境資源與教學品質	2. 定期檢視校園空間安全 (1) 駐警及保全每天定時進行校園全區之巡查共計 4 次，另重點區域 6 次。 (2) 視需要邀集專業空間設計者、師生職員參與，並檢視校園危險空間改善進度。 3. <u>加強校園危險地帶巡查與硬體設施改善：</u> <u>針對校園死角裝設監視系統。</u> 4. 檢視各大樓空間增設哺育母乳之相關設施。		維校園安全。 2.(1)確保校園空間之安全，營造師生安心生活之環境。 3.針對校園死角加強巡邏及防護，俾隨時提供校內師生安全上之協助。	間。 2(1)訂定保全維護合約，確實監督合約廠商依約執行。 3.已陸續裝置監視系統共計 101 處，並於 99 年 11 月 8 日完成驗收。	2 (1)總務處業務費項下支應。 3.總務處業務費項下支應。
二、提升學習環境資源與教學品質	(二) 學校性別平等教育課程教材與教學	第 (二) 大項：	第 (二) 大項：		
	1. 將「性別平等教育」之觀念融入各系、所教學活動中，規劃並鼓勵系、所及通識中心開設性別平等教育相關課程。	第 1 項：教務處	第 1 項：教務處	1. 鼓勵系所及通識中心開設性別平等教育相關課程至少一門。	
			2. 鼓勵教師將「性別平等教育」之觀念融入教學活動中。		
二、提升學習環境資源與教學品質	2. 引導學生在參與社團活動中，建立良好之兩性互動關係，辦理各項比賽、相關活動特別注意無性別之差別待遇	第 2 項：學務處	第 2 項	2-1 輔導學生社團辦理各項活動時無性別差別待遇。	

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度 預定達成之具體目 標	達成具體目標 的明確方法	備註 (經費來 源及配置 情形)
二、提升學 習環境資 源與教學 品質	3. 積極維護懷孕學生受教權，並提供必要協助： (1) 建構安全的協助管道，使懷孕或育有子女之學生能安心的主動求助	第 3 項： (1) 學務處	第 3 項 (1) 學務處： 3-1-1 使受孕或育有子女之學生不因經濟因素影響學習。 3-1-2 提供心理門診服務	2	學務處經費 3-1-1 自學務處「獎助學員生給與」項下支應 3-1-2 本校人事費
二、提升學 習環境資 源與教學 品質	(2) 依學則延長修業年限，成績考查或評量採彈性認定措施，協助懷孕或育有子女學生完成學業。	(2) 教務處	第 3 項 (2) 教務處： 學則第四五條：學生因懷孕、生產或育嬰得專案辦理休學，休學期間不計入休學年限。學生因懷孕、生產或哺育幼兒之照顧，而核准之事(病)假、產假，其缺席不扣分；致缺課時數逾全學期授課時數三分之一者，該科目成績得視需要與科目性質以補考或以		

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度 預定達成之具體目 標	達成具體目標 的明確方法	備註 (經費來 源及配置 情形)
			其他補救措施彈性處理，補考成績並按實際成績計算。		
二、提升學習環境資源與教學品質	(3) 檢視無障礙學習環境，如調整課桌椅哺育母乳等之相關設施。	(3) 總務處	(3) 配合校園教務處及學務處的規劃，配合的採購及建置，達到無障礙校園環境。	(3) 配合校園教務處及學務處的規劃，配合的採購及建置，達到無障礙校園環境。	(3) 依照各處提供經費預算，配合執行。
二、提升學習環境資源與教學品質	(三) 學校對性別相關議題研究發展之協助， 評估與獎勵 1. 建立性別研究相關師資與研究人員之人才庫。	第(三)大項 第1項：性平會	第(三)大項 第1項 1. 擬建立本校參與性別研究之師資名冊		秘書室所編之性平會年度預算
二、提升學習環境資源與教學品質	2. 鼓勵師生進行性別相關之研究計畫及發表。	第2項：研發處	2. 本校補助師生激勵研究計畫案，擬納入「性別相關研究計畫」主題，鼓勵師生參與研究。		研發處經費
二、提升學習環境資源與教學品質	3. 鼓勵師生參與性別研究相關之國際/校際學術會議。	第3項：研發處	3. 至於鼓勵師生進行性別相關之發表乙節，本校論文獎勵補助辦法，接受性別相關之發表補助。	略	研發處經費

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度預定達成之具體目標	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源及配置情形)
三、妥慎防治與處理校園性侵害或性騷擾事件	1. 建置輔導轉介流程及通報、申訴制度，公告周知，並依此處理、輔導性別申訴調查事件。	第 1 項：性平會	第 1 項 1. 確定性平事件申請調查階段的收件窗口，以及隨即之通報、申訴制度 2. 確定性平事件申復階段之收件窗口，以及接獲申復後之處理程序	第 1 項 擬與學務處、秘書室等單位，參考部頒準則及相關函釋，調整本校原訂之轉介流程及通報、申訴制度（含本校性平事件處理之程序書）	秘書室所編之性平會年度預算
三、妥慎防治與處理校園性侵害或性騷擾事件	2. 提供校園性侵害或性騷擾事件處置過程所需之專業、行政人力支援與經費。	第 2 項：性平會	第 2 項 視實際發生之性平事件所需，提供處置過程所需之專業、行政人力支援與經費	第 2 項 性平會年度預算支應	秘書室所編之性平會年度預算
三、妥慎防治與處理校園性侵害或性騷擾事件	3. 鼓勵教師參加校內外校園性侵害或性騷擾事件處置研習活動，提昇專業知能及危機事件管理能力。參與校外活動者，予以公差並得支領公差旅費；參與校內活動則可申請公假。	第 3 項：性平會 第 3 項：人事室	第 3 項 提高參與校內外校園性侵害或性騷擾事件處置研習活動之人次 人事室： 1. 有關本校教職員	第 3 項 召開性平會議時將研習訊息及時傳達給性平委員及公告周知，積極鼓勵人員參與將依左列規定辦理，以鼓勵	秘書室所編之性平會年度預算 人事室經費

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度 預定達成之具體目 標	達成具體目標 的明確方法	備註 (經費來 源及配置 情形)
			工參加校內外校園 性侵害或性騷擾事 件處置研習等相關 活動，均得經奉核 後予以公差假及依 規定支領差旅費。	教師參加校內 外校園性侵害 或性騷擾事件 處置研習活 動，提昇專業 知能及危機事 件管理能力。	
三、妥慎防 治與處理 校園性侵 害或性騷 擾事件	4. 校園性侵害或性騷擾防治之事項，納入 教職員工聘用契約及學生手冊中。	第4項：人事 室	人事室： 本校專任教師聘 約、專案計畫教學 人員、研究人員之 聘用契約書，已載 明尊重性別平等之 規範；約用工作人 員（行政助理）勞 動契約書中，亦已 載明應遵守性別工 作平等法等相關規 範。		人事室經 費
		第4項：學務 處	4-1 學生手冊納 入校園性侵害或 性騷擾防治事項	4-1-1 於學務處 網頁建置學生手 冊連結頁面，學 生可查知校園性 侵害或性騷擾防 治事項	學務處經 費

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度預定達成之具體目標	達成具體目標的明確方法	備註 (經費來源及配置情形)
			4-2. 印製性騷擾或性侵害防治宣導資料。	4-2-1 於 99 學年度上學期開學時，已印製防治手冊發放全體，供學生閱讀瞭解。	
四、營造健康校園性別文化環境與強化社區連結	1. 規劃辦理學生性別平等教育或相關議題演講或活動，以建立正確之性別觀念。	第 1 項：學務處	1-1 辦理新生防治宣導專題演講。 1-2 辦理全校性講座活動。 1-3 規劃辦理學生性別平等教育或相關議題演講或活動至少 1 場。	1-1-1 於新生入學輔導辦理專題演講暨有獎徵答 1 場次。 1-2-1 於 99 學年度第 2 學期辦理性別平等主題周，規劃 2 場次。 1-3-1 配合健促計畫，與護理系學生實習課程結合，以兩性教育主題進行校外教學原理課室教學活動。	學務處經費 教育部
四、營造健康校園性別文化環	2. 添購與「性別平等教育」相關之書刊、視聽教材，並規劃設置專區，供師生借閱。	第 2 項：圖書館	1-1 辦理新生防治宣導專題演講。	1-1-1 於新生入學輔導辦理專題演講暨有獎徵答	圖書館

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度 預定達成之具體目 標	達成具體目標 的明確方法	備註 (經費來 源及配置 情形)
境與強化 社區連結			1-2 辦理全校性講 座活動。 1-3 規劃辦理學生 性別平等教育 或相關議題演 講或活動至少 1 場。	1 場次。 1-2-1 於 99 學年 度第 2 學期辦理 性別平等主題 周，規劃 2 場次。 1-3-1 配合健促 計畫，與護理系 學生實習課程結 合，以兩性教育 主題進行校外教 學原理課室教學 活動。	
四、營造健 康校園性 別文化環 境與強化 社區連結	3. 由通識中心開設性別相關課程，並參與社 區民眾活動，推廣性別平等觀念。	第 3 項：通識 中心	提中心教學組會 議，研擬性別相關 課程。		通識中心