

國立臺北護理健康大學

100 學年度性別平等教育實施計畫暨成效檢討(截至 101.7.31 止)

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度預定達成之具體目標	達成具體目標的明確方法(請填復)	執行成果	備註 (經費來源及配置情形)
一、建全行政組織與運作	1. 建構年度性別平等教育組織，由各教學單位、行政單位分別依規定遴選或指定性別平等教育委員，陳請校長聘定。	性平會/秘書室	99 學年度下學期(100.7.6)業已完成 100 學年度性平委員遴聘之簽文。	業於 99 學年度下學期(100 年 4-5 月)依照新設置辦法會簽三學院、通識中心、人事室、總務處、學務處推薦人選，由校長聘定之。	100 學年度性別平等教育委員，業已陳請校長聘定。	秘書室所編之性平會年度預算
	2. 每學期召開性別平等教育委員會會議至少一次，並依實際需要增開次數。	性平會/秘書室	100 學年度視實際需要召開性別平等教育委員會會議。	提案討論性平相關事項或法規。	截至 101 年 7 月 31 日止，本學年度已召開性別平等教育委員會兩場次會議。	秘書室所編之性平會年度預算
	3. 統整各單位推動年度性別平等教育實施計畫，提性別平等教育委員會會議討論通過，經校長核定，送各該單位編列預算，落實執行。	性平會/秘書室	於 100.6.22 99 學年度第七次性平會議討論通過性別平等教育實施計畫提會。	邀集各主辦單位及性平委員召開性平會討論，形成共識。	本學年度性別平等教育實施計畫於行政會議提報通過。	秘書室所編之性平會年度預算
	4. 學年度期間分別於期中及期末兩階段，檢視本性別平等教育實施計畫之推動成效，並據以檢討擬定次年度之推動計畫。	性平會/秘書室	擬於學年度結束檢討執行成效，並參考擬定 101 學年度之實施計畫。	於 101.7.31 學年度結束，彙整各單位推動成效。	於 101.7.31 學年度結束，彙整各單位推動成效。	秘書室所編之性平會年度預算

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度預定達成之具體目標	達成具體目標的明確方法(請填復)	執行成果	備註 (經費來源及配置情形)
一、建全行政組織與運作	5. 鼓勵各級主管、性別平等教育委員及性平相關業務承辦人員參與性平教育專業知能研習、調查專業人才培訓或相關活動。	性平會/秘書室；人事室、總務處協辦	【人事室】 擔任性平會之委員表現優良者得依本校職員平時獎懲標準第2條第10項規定「擔任本校各類委員會委員，認真負責並參與相關議題之訓練、進修研習或活動，並經該委員會審議推薦，足資獎勵者。」經提請相關會議審議通過者，得予以嘉獎。 【總務處】 工友部分比照職員	將依左列本校職員平時獎懲標準第2條第10項規定辦理。 【總務處】	1. 每年年中及年終函請各單位就辦理學校各項活動及業務上有功之職員提出敘獎名單後，依規定辦理。 2. 100年9月5日經相關單位提出林寬佳老師、童寶娟老師、李月娟教官及方婷助教等擔任本校性平事件調查委員或積極參與性別平等教育相關議題之進修研習者，特於校慶10月22日當日頒發感謝狀。 3. 另職員部分，蔡萌萌組長及馬康哲組員等2人積極參與性別平等教育相關議題之進修研習者，亦依規定提出獎懲建議。	秘書室 人事室 經費勻支

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度預定達成之具體目標	達成具體目標的明確方法(請填復)	執行成果	備註 (經費來源及配置情形)
			獎懲標準辦理。	工友部分比照職員獎懲標準辦理。	【總務處】 有關校內技工友部分，唐錦昌技工積極參與性別平等教育相關議題之進修研習，性平會依規定提出獎懲建議。	
一、健全行政組織與運作	6. 完成本校性別平等教育委員會網頁之建置並充實性別平等教育網站之內容，於首頁公告校園性侵害或性騷擾之申訴管道、性平法及相關規定與資源，以利宣導與查詢運用。	性平會/秘書室；電算中心協辦	業已參照本校網頁設計模式，建置性平會並充實性別平等教育網站，即時更新內容。	以本校網頁Epage 規格建構，並參照他校及相關網站	已於 100.12.30 前建置完成並掛網。	
	7. 協調各單位完成性別統計。	性平會/秘書室	業依各處室業務，進行相關處室性別分類統計。	參照本計畫之性別統計附表，彙陳相關單位填復。	業於 101.7.31 完成性別分類統計。	
	8. 性平會會議決議及計畫業務之追蹤列管，以落實執	性平會/秘書室	各處室業務依性平會會議決議，進行追蹤列管。	參照本計畫業務，進行追蹤列管。	業於 100.11.15 完成期中追蹤。 101.7.31 完成期末追蹤。	
二、提升學習環境資源與教學品質	(一) 營造性別平等、重視性別人權的友善校園資源環境與文化 1. 不定期檢視、改善並建立安全與無性別歧視之校園空間: (1) 空間配置: 各項新建與整修工程規劃設計時，特別注意校園空間安全。	總務處 蘇敬源組長 李宜敏組長	進行各項新建與整修工程規劃設計時，特別注意校園空間安全。	進行整修工程規劃設計時，特別注意校園空間安全。	進行整修工程規劃設計時，特別注意校園空間安全。	總務處配合年度預算執行。
			建置師生安全無虞之如廁環境。	已完成男女廁所(包含殘障廁所)裝設緊急求救鈴及緊急求救壓扣系統共計 304	已完成。	

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度預定達成之具體目標	達成具體目標的明確方法(請填復)	執行成果	備註 (經費來源及配置情形)
				處。 另：於 100.7.23 城區部校區文教大樓男女廁所(含非廁所重點空間及頂樓門位)完成建置緊急求救系統壓扣共計 24 處。		
			標示、求救系統和安全路線	全校求救系統已完成，並持續公告於網頁，完成校園安全地圖。	已完成	
二、提升學習環境資源與教學品質	(2)不定時進行反針孔偵測，以保障校園師生同仁之隱私權。	總務處 蘇敬源組長 李宜敏組長	建置緊急求救通報系統環境，提升校園環境安全。	針對校園廁所進行不定期反針孔偵測。 另：增購(更新)反針孔偵測設備。標示、求救系統和安全路線：全校求救系統已完成，並持續公告於網頁，完成校園安全地圖。	截至 101 年 6 月底本學年度共進行反針孔偵測 3 次 100.8.9、100.10.13、101.4.11。 (詳反針孔偵測記錄(存置總務處))	100 年度校園設施活動經費項下支應。
	(3)照明及空間視覺穿透性：依季節之不同，隨時調整路燈照明的時間，以維校園安全。	總務處 蘇敬源組長 李宜敏組長	依季節之不同，隨時調整路燈照明的時間，以維校園安全。	依季節之不同，隨時調整路燈照明的時間，以維校園安全。	依季節之不同，隨時調整路燈照明的時間。	依季節之不同，隨時調整路燈照明的時間。
	2.定期檢視校園空間安全 (1) 駐警及保全每天定時進行校園全區之巡查。	總務處 蘇敬源組長 李宜敏組長	確保校園空間之安全，營造師生安心生活之環境。	確保校園空間之安全，營造師生安心生活之環境。	訂定保全維護合約，確實監督合約廠商依約執行。	依合約執行巡查工作，詳執勤紀錄。

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度預定達成之具體目標	達成具體目標的明確方法(請填復)	執行成果	備註 (經費來源及配置情形)
	(2) 視需要邀集專業空間設計者、師生職員參與，並檢視校園危險空間改善進度。		無	無	無	
	(3) 定期檢視並維護廁所及戶外(包含運動場等)設施:男女廁所(包含殘障廁所)所裝設緊急求救鈴及緊急求救壓扣系統之功能。		針對校園死角加強巡邏及防護，俾隨時提供校內師生安全上之協助。	已陸續裝置監視系統共計 101 處。	配合校園的整修，達到無障礙校園環境。	總務處業務費項下支應
二、提升學習環境資源與教學品質	3.檢視本校城區部空間，增設哺育母乳之相關設施，並將本校相關設施位置標示於校園地圖，公告於網頁。	總務處 蘇敬源組長 李宜敏組長 秘書室申請		學務處健康中心設有哺育乳室，並於 99 年獲得台北市衛生局授證為優良單位。	城區部哺育乳室業已獲得臺大醫院北護分院公文同意，借用其哺育乳室	
	(二)學校性別平等教育課程教材與教學 1. 研定各系、所及通識中心開設性別平等教育相關課程之鼓勵措施。 2. 教師教學評量中增加教師是否有性別歧視之言語、行為或態度之題項。	教務處 吳維紋組長	【教務處】 1. 鼓勵系所及通識中心開設性別平等教育相關課程至少一門。 2. 鼓勵教師將「性別平等教育」之觀念融入教學活動中。	1. 列出在已開設課程中符合性別平等教育之課程之科目。 2. 課程教學計畫中增加性別平等相關課程單元。 3. 教學計畫中在課程內容及課程目標明列性別平等教育觀念之相關議題。 4. 於 100 學年度教務會議提報，擬於教學評量題目中增加評量教師是否有性別歧視之言語、行為或態度之題項。	1. 鼓勵並宣導教師於課程內容中納入性別平等教育觀念。目前已開設性別平等教育相關課程科目如下：(1)通識中心：「應用法規導論」、「法律倫理與生活」。(2)護理系：「性愛與健康」。預計 100 學年度新增開「性別與生活」課程，已通過 100.6.8 教務會議審查。 2. 自 100 上學期起 E-mail 提醒所有課	教務處經費勻支

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度預定達成之具體目標	達成具體目標的明確方法(請填復)	執行成果	備註 (經費來源及配置情形)
					程之授課教師於教學計畫中加入性別平等相關課程單元。	
二、提升學習環境資源與教學品質	3. 引導學生在參與社團活動中，建立良好之兩性互動關係，辦理各項比賽、相關活動時特別注意無性別之差別待遇。	學務處 方文熙組長	輔導學生社團辦理各項活動時無性別差別待遇。	審查社團活動申請企畫內容，是否有性別差別待遇。	每次輔導學生社團辦理各項活動時皆執行企畫內容是否有性別待遇之審查。	學務處經費
	4. 積極維護懷孕學生受教權，並提供必要協助： (1) 提供安全的協助管道，使懷孕或育有子女之學生能安心的主動求助。	學務處 趙志宏組長 陳俊全主任	使受孕或育有子女之學生不因經濟因素影響學習。	透過本校「學生急難救助金實施辦法」及清寒助學金提供協助。	1.100 學年度：本學年度尚無學生提出申請。 2. 目前尚無轉介因懷孕有心理協助需求知學生。	自學務處「獎助學員生給與」項下支應
	(2) 依學則延長修業年限，成績考查或評量採彈性認定措施，協助懷孕或育有子女學生完成學業。	教務處 溫潮生組長	學則第四五條：學生因懷孕、生產或育嬰得專案辦理休學，休學期間不計入休學年限。學生因懷孕、生產或哺育幼兒之照顧，而核准之事(病)假、產假，其缺席不扣分；致缺課時數逾全學期授課時數三分之一者，該科目成績得視需要與	相關條文已納入學則	100 學年共計 49 位同學因懷孕、生產或哺育幼兒之照顧，申請休學，休學期間不計入休學年限。	教務處經費勻支

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度預定達成之具體目標	達成具體目標的明確方法(請填復)	執行成果	備註 (經費來源及配置情形)
			科目性質以補考或以其他補救措施彈性處理，補考成績並按實際成績計算。			
二、提升學習環境資源與教學品質	(3) 持續檢視無障礙學習環境，如調整課桌椅哺育母乳等之相關設施。	總務處 李宜敏組長	配合校園教務處及學務處的規劃採購及建置，達到無障礙校園環境。	配合校園教務處及學務處的規劃採購及建置，達到無障礙校園環境。學務處健康中心設有哺集乳室，並於 99 年獲得台北市衛生局授證為優良單位。	教務處及學務處未提出相關採購需求。	依照各處提供經費預算，配合執行。
	學校對性別相關議題研究發展之協助、評估與獎勵 1. 建立本校性別研究相關師資與研究人員之人才庫。	研發處 黃衍文處長	擬建立本校參與性別研究之師資名冊		研發處無性別研究相關師資與研究人員之人才庫。	
二、提升學習環境資源與教學品質	2. 持續鼓勵師生進行性別相關之研究計畫及發表。	研發處 黃衍文處長	本校補助師生激勵研究計畫案，擬納入「性別相關研究計畫」主題，鼓勵師生參與研究。	100 學年度本校激勵師生研究計畫校務發展類計畫已增列兩類有關性平議題徵求計畫，以鼓勵師生參與研究。	100 年激勵師生研究計畫，將依據近中程目標與策略徵求，亦將提醒歡迎提出性別相關研究。	研發處經費勻支
	3. 研定師生參與性別研究相關之國際/校際學術會議之鼓勵辦法。	研發處 黃衍文處長	3. 至於鼓勵師生進行性別相關之發表乙節，本校論文獎勵補助辦法，接受性別相關	99 年度本校論文獎勵補助中有 18 篇為性別相關之發表	100 年度論文獎勵補助案，尚在統計中，將依據論文獎勵辦法規定執行補助，亦將包含性別之	研發處經費勻支

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度預定達成之具體目標	達成具體目標的明確方法(請填復)	執行成果	備註 (經費來源及配置情形)
			之發表補助。		論文發表案。	
三、妥慎防治與處理校園性侵害或性騷擾事件	1.建立性別事件輔導轉介流程及通報、申訴制度，並公告周知。	性平會	1.確定性平事件申請調查階段的收件窗口，以及隨即之通報、申訴制度 2. 確定性平事件申復階段之收件窗口，以及接獲申復後之處理程序 3. 擬建置通報、申訴處理流程制度之專屬網頁，以公告周知。	擬與學務處、秘書室等單位，參考部頒準則及相關函釋，調整本校原訂之轉介流程及通報、申訴制度(含本校性平事件處理之程序書)	1.確定性平事件申請調查階段的收件窗口為學務處生輔組 2. 申復階段之收件窗口為秘書室 3. 專屬網頁已建置，公告周知。	秘書室所編之性平會年度預算同上
三、妥慎防治與處理校園性侵害或性騷擾事件	2. 依程序處理校園性別事件並建立檔案，並依據性平法精神持續進行後續輔導及教育事宜。	性平會	視實際發生之性平事件所需，提供處置過程所需之專業、行政人力支援與經費	性平會年度預算支應	秘書室編列性平會年度預算支應，並協調相關單位辦理	秘書室所編之性平會年度預算
	3. 提供校園性侵害或性騷擾事件處置過程所需之專業、行政人力支援與經費。	性平會	提高參與校內外校園性侵害或性騷擾事件處置研習活動之人次	召開性平會議時將研習訊息公告予性平委員及教職員工週知，積極鼓勵人員參與。 將依左列規定辦理，以鼓勵教師參加校內	利用網頁、電子郵件或會議等管道，將研習訊息即時傳達或公告予性平委員及教職員工週知，共參加 13 場次。	秘書室所編之性平會年度預算

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度預定達成之具體目標	達成具體目標的明確方法(請填復)	執行成果	備註 (經費來源及配置情形)
				外校園性侵害或性騷擾事件處置研習活動，提昇專業知能及危機事件管理能力。		
	4. 鼓勵教師參加校內外校園性侵害或性騷擾事件處置研習活動，提昇專業知能及危機事件管理能力。參與校外活動者，予以公差並得支領公差旅費；參與校內活動則可申請公假。	人事室	1. 有關本校教職員工參加校內外校園性侵害或性騷擾事件處置研習等相關活動，均得經奉核後予以公差假及依規定支領差旅費。	本校教職員參加校內外校園性侵害或性騷擾事件處置研習活動，均依規定核予公(差)假，並得支領差旅費。	均確實依規定辦理	人事室經費勻支
三、妥慎防治與處理校園性侵害或性騷擾事件	5. 校園性侵害或性騷擾防治之事項，納入教職員工聘用契約及學生手冊中。	人事室 承辦聯絡組 學務處、總務處	【人事室】 本校專任教師聘約、專案計畫教學人員、研究人員之聘用契約書，已載明尊重性別平等之規範；約用工作人員（行政助理）勞動契約書中，亦已載明應遵守性別工作平等法等相關規範。 【學務處】 學生手冊納入校園性侵害或性騷擾防治事項	【人事室】 依規定將性別工作平等法等相關規範納入本校約用工作人員勞動契約書。 【學務處】 學生手冊已納入校園性侵害或性騷擾防治事項	已確實執行	人事室經費勻支

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度預定達成之具體目標	達成具體目標的明確方法(請填復)	執行成果	備註 (經費來源及配置情形)
三、妥慎防治與處理校園性侵害或性騷擾事件	6. 針對學校生輔人員、教官、系所助教、導師等，加強性平意識及相關法規知能，以期有效協助學生處理日常生活之性別相關事件。	學務處 陳俊全主任 趙志宏組長	學生手冊納入校園性侵害或性騷擾防治事項	於學務處網頁建置學生手冊連結頁面，學生可查知校園性侵害或性騷擾防治事項	已建置	學務處經費
			印製性騷擾或性侵害防治宣導資料。	預於 100 學年度下學期印製防治手冊發放學生閱讀瞭解。	已送廠商印製中，預計於下學期開學及新生訓練時發放。	
四、營造健康校園性別文化環境與強化社區連結	1. 持續規劃辦理學生性別平等教育或相關議題演講或活動，以建立正確之性別觀念。	學務處 陳俊全主任	辦理新生防治宣導專題演講。	於 100.9.8 新生入學輔導辦理專題演講暨有獎徵答 1 場次。	於 100/9/8 新生入學輔導已辦理。	學務處經費
			辦理全校性講座活動。	預於 100 學年度第 2 學期辦理性別平等主題週。	已辦理主題週系列活動，包括有獎徵答、電影賞析等三場次活動。	
			規劃辦理學生性別平等教育或相關議題演講或活動至少 1 場。	配合健促計畫，與護理系學生實習課程結合，以兩性教育主題進行校外教學活動。	健康中心結合護理系師生截至 100 年 6 月底止共辦理 8 場社區高中(含)以下學校性教育衛生教育活動。	
四、營造健康校園性別文化環境與強化社區連結	2. 續添購與性別平等教育相關之書刊、視聽教材，並設置專區，供師生借閱使用。	圖書館 武麗君組長	添購與「性別平等教育」相關之書刊、視聽教材，並規劃設置專區，供師生借閱。	1. 規劃設置「性別平等教育」專區，供師生借閱。 2. e-mail 通知系所學院踴躍推薦「性別平等教育」相關	1. 圖書館於網頁上提供「性別平等教育」相關圖書資源供師生查詢，並於圖書資源標示「性別平等教育」專區，供師生	圖書館相關經費項下支應。 98 年圖書資料 270 種，約 177993 元(含圖書及視聽資料 35 種 47182

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度預定達成之具體目標	達成具體目標的明確方法(請填復)	執行成果	備註 (經費來源及配置情形)
				圖書及視聽教材。	借閱參考。 2. 圖書館蒐集「性別平等教育」相關主題之書刊、視聽教材等書目資料，依本校圖書資料審議作業要點辦理，已 e-mail 各學院及通識教育中心進行選購。 3. 已向教育部索贈「性別平等教育」相關出版品，並於圖書館「性別平等教育」專區建立教育部性別平等教育全球資訊網的連結，供師生連結下載相關學習資源，以充實本校相關主題的館藏，請師生引用資訊時需註明出處。	元；期刊 5 種 66651 元；電子資源 230 種約 64160 元)。 99 年圖書資料 281 種，約 175868 元(含圖書及視聽資料 46 種 45790 元；期刊 5 種 65918 元；電子資源 230 種約 64160 元)。 100 年圖書及視聽資料 14 種 70302 元。 期刊 4 種約 60245 元。 100 年電子資源 298 種約 65858 元。 101 年擬購相關圖書資料 11 筆，近 9 萬元。 期刊 4 種 65934 元。 101 年電子資源 352 種約 80705 元。

策略	各單位依本校性平教育計畫中所列工作項目	執行單位	請詳列本學年度預定達成之具體目標	達成具體目標的明確方法(請填復)	執行成果	備註 (經費來源及配置情形)
四、營造健康校園性別文化環境與強化社區連結	3. 鼓勵通識中心、各學院系所開設之性別平等教育相關課程，其教學活動內容規畫與社區聯結，以推廣性別平等觀念。	教務處 通識教育中心、 各學院系所協辦	教務處提中心教學組會議，研擬性別相關課程。	教務處提中心教學組會議，研擬性別相關課程。	100.5.12 第 3 次中心課程委員會通過性別相關課程「性別、媒體與文學」乙門選修課，並提案至 100.6.8 教務會議，修正課名為「性別與生活」後通過。	通識中心 經費勻支
			通識教育中心開設「性別與生活」選修課程。	預於 100 學年第二學期開設一門「性別與生活」選修課。	於 100 學年度第二學期增開「性別與生活」選修課 1 門，有 50 位同學選修。	通識中心 經費勻支
	4. 各單位辦理性平相關研習時，主動邀請鄰近地區各級學校及機構成員參與，發揮資源共享功能。	各單位 健康中心	(1)101 年 6 月完成社區 8 場高中以下學校性別教育衛教。	(1)與護理系教學原區 8 場高中以下學理課程結合,指導學生校外進行性教育宣導。	(1)共完成 8 場校外性教育宣導,本校學生參加 39 人,共指導 233 校外學生受益。	(1)健康中心經費支應(共 9600 元)

